



ה-01/12/20

לכבוד

חברי המועצה

כלל חברי העמותה

### הנדון: סיכום סדר יום משיבת המועצה התשיעית

ביום ב', ה-30 בנובמבר, התכנסה מועצת תש"פ לשיבתה ה-9, ישיבה שמן המניין.

- הישיבה התקיימה **במערכת הזום** בין השעות **19:45-23:45**
- מצ"ב סיכום הישיבה.

### נוכחים:

אור ליליאן, רוון גלעד, דור ישי, נועה חסידוב, רותם חניה, רועי אראל, דין בגדדי, דקל לוי, יובל דר, ניר בוזגלו, יותם קיפניס, איילת גל, בר קאופמן, טל אדיב, ברק דביר, תום לוי, דניאל גיא צברי, עידו שגן, איילה בדש, יטיב יחיאל, שיר שפרן, אביגיל שיר יוסיפוב, יניב שמיס, תובלי רוון, אלעד כהן, יניב גורדצקי. **סה"כ: 26 ח"מ**

חסרים:, אלה אסרף, טל חזי, דורון ליבנה- מהצרי, **סה"כ: 3 ח"מ**

### משקיפים:

1. יו"ר ועדת ביקורת : נתנאל קולטקר
2. יו"ר אגודת הסטודנטים : שיר צדוק
3. סיו"ר : אלן הדווט
4. נציגי ההנהלה :
  - רמ"ד הסברה- אלעד קליין
  - רמ"ד תרבות- עילם כהן
  - רמ"ד מעורבות- דניאל רימברג
  - רמ"ד אקדמיה- יעל ריבלוב
  - רמ"ד רווחה- נעמה גוברין
  - משא"ן- שקד גל
5. במהלך הדיון נכחו אורחים נוספים, סטודנטים ועובדי אוניברסיטה לשעבר.

### מהלך הישיבה:

- עדכוני מזכ"ל
- עדכוני יו"ר ועדת בחירות
- בחירת אות יקיר העמותה וחברי מועצה מצטיינים.
- דו"ח ביקורת בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות בארגון.
- עדכוני יו"ר האגודה על כלל פעילות המדורים.
- הצעת החלטה- מאבק האקלים.
- אישור תיק הנהלים המשלימים



### 1. עדכוני מזכ"ל:

- a. התנהלות הישיבה והסבר קצר על מהלך הדברים וסדר היום של הישיבה.
- b. זוהי המליאה האחרונה שמין המניין עבור מועצת תש"פ, זה אומנם לא הדרך בה היינו רוצים לסיים אך, אני חייב לציין כי ניתן לומר שעל אף כל הקשיים עשינו המון בשנה החולפת.
- c. הבחירות בפתח כמו שתומר יעדכן, סדנת כניסה לתפקיד עבור חברי מועצת תשפ"א תתקיים ב17-18.12 ואם יתאפשר כמובן שתוזמנו לקחת חלק וחלוק מנסיונכם/ן.
- d. מליאה ראשונה תתקיים ב28.12. ואז מבחינה רשמית תוחלפו על ידי מועצת תשפ"א.
- e. בימים אלו נכתב תיק חפיפה עבור יו"רי הועדות הבאים- רבים מכם שאלו על המשך תהליכים, בסיומו של התיק עבור כל יו"ר ועדה חדש יכתב מהם הנושאים עליהם יש להיות במעקב ולהמשיך.
- f. אני אשים טיימרים לדיונים כך שהם לא יחרגו את הזמנים שהוגדרו מראש.

### 2. עדכוני יו"ר ועדת בחירות:

- תומר הסביר כיצד התהליך של ועדת הבחירות מתנהל.
- הוא ביקש את שיתוף הפעולה של חברי המועצה על מנת להביא מועמדים/ות, תומר ציין בפני חברי המועצה כי מצב ההגשות אינו מספיק טוב, יש 11 הגשות שזה אינה כמות מספקת בכלל, כל אחד ואחת צריכים לעשות כל מה שהם יכולים על מנת להביא עוד מועמדים.
- תומר ציין כי תהיה בעיה קלה עם בדיקת אחוז החסימה בכל אזור בנפרד, זה נמצא בדיונים עם חברת הפיתוח מוביטי דרך אייל שהוא איש הקשר.
- תומר נתן הסבר קצר על כיצד יעבוד תהליך ההצבעה האלקטרוני, ניסוי כלים התבצע בשבוע שעבר ואחד נוסף עתיד להתקיים לפני הבחירות.
- רגע לפני סיום, תומר ביקש להבהיר שאנחנו נמצאים במצב לא ידוע, באמת קשה לי לענות על השאלות שלכם מה יקרה אם לא יהיו מספיק חברי מועצה, אני כניראה אלך למצב של דחיית הבחירות, אך עוד מוקדם מלקבוע.

### 3. דו"ח ביקורת בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות בארגון

- כליל חברת ועדת ביקורת שכתבה את הדוח, עלתה להציגו בפני המליאה.
- שני דברים שהנחו את כליל בכתובת הדוח: האגודה הינה גוף דמוקרטי ומרכזי בתוך הקהילה הסטודנטיאלי, ישנו חוק בנושא וצריך לראות כיצד עומדים בו.



- לא בכל הארגונים החוק תואם ומתאים לאופי הארגון.
- האגודה הינה עמותה שדוגלת במעורבות רבה בקהילה.
- באגודה מועסקים אנשים עם מוגבלויות, אבל לא בהכרח כאלו המוכרים בביטוח לאומי. אין מספיק חשיבות לנושא, אך אין זה דבר שלילי.
- קיימת באגודה רכזת נגישות ותפקידה היא לעלות את המודעות ולעזור לאנשים בעלי מוגבלויות.
- הדוח נקרא על ידי כלל גורמי ההנהלה וכתבו את תגובותיהם (נספח א').
- המכרזים עוברים בצורה תקינה ונותנים מקום המאפשר לעובדים עם מוגבלויות.
- כחלק מהמלצות, אני חושבת שצריך למנות גורם תעסוקה לנושא, ולהפוך את המידע לנגיש יותר.
- בנוסף אני ממליצה לפתוח את המכרזים מחוץ לקהל הסטודנטים/ות, על מנת להגיע לאנשים בעלי מוגבלויות מחוץ לקמפוס.
- המלצה נוספת היא ליצור תיעוד של מי שנושא מוגבלות מסויימת.
- היה שיתוף פעולה עם הנהלת האגודה במהלך העבודה על הדו"ח.
- לא הייתה מודעת לנושא שהנושא מעוגן בחוק.

**נושא ההצבעה: קבלת דו"ח ביקורת בנושא העסקת בעלי מוגבלויות באגודה**

<p>נושא: <b>אישור דו"ח ביקורת בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות באגודה.</b></p>		<p>נוסח ההצעה: <b>מועצת תש"פ מאשרת בזאת את דוח הביקורת בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות באגודה הסטודנטיאלי</b></p>
<p>קולות בעד: התקבל בפה אחד.</p>	<p>קולות נגד: 0.</p>	<p>נמנע: 0</p>
<p>דין ההצבעה: ההצבעה אושרה</p>	<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>



#### 4. טקס משפיעים ומשפיעות – יקירת האגודה

תחילה הוצגו כל המועמדים אשר הומלצו על עשייתם בשנה החולפת.  
המועמדים הם:

**יונתן בר** – "סולידריות ישראלית" בתחילת משבר הקורונה יונתן ריכז את מערך המתנדבים של "סולידריות ישראלית". הוא הקים קבוצת וואטספ של כ-200 מתנדבים שפעלו עם מחלקת הרווחה של העירייה במטרה לתת מענה ולתמוך באוכלוסיות שזקוקות לעזרה.

**אופיר לוגסי ואורי הנדלר** – תא "בשאלה". אופיר ואורי הקימו בשנת תש"פ את תא "בשאלה" תא שבא לתת מענה לאוכלוסיית יוצאי השאלה בקמפוס. תחילה התא בא במטרה לתת במה חברתית לאוכלוסיית היוצאים. ות בשאלה. אוכלוסייה שמרכיביה ואופייה מגוון, שונה מהקהילה הדתית וגם מהקהילה החילונית. זוהי אוכלוסייה שבחלקה "יוצאת" לעולם החילוני בגילאים מאוחרים, לעיתים גם בנתק מההורים. התא מהווה מסגרת חברתית אך במסגרתו השנה התא פועל לדאוג לאוכלוסייה בצרכים נוספים – כלכליים, לימודיים ועוד.

**נעם קרון** - מארגנת התא הקהילתי של מגמה ירוקה בשנתיים האחרונות וממובילות המאבק להעסקה ישירה, הייתה הכוח המניע של אחד התאים הסטודנטיאליים הכי משפיעים בארץ. התא בהובלתה השפיע על חיזוק הנגב והעיר באר שבע והדבר מתבטא במספר מישורים: יצירת מנהיגות בקהילה בשכונות מסביב לקמפוס 2. תכנון מותאם לבאר שבע - שינוי תכנית המתאר העירונית ל-40 השנה הקרובות באופן שמקדם את העירוניות.

**מאיה ברזילי** – Wize – מאיה פועלת שנה שנייה כמרכזת הפעילות של Wize בבאר שבע. זהו ארגון שמטרתו לייצר הרצאות ולהעניק ידע ללא עלות. בנוסף, הארגון נותן במה למרצים. ות צעירים. ות. יתרה מכך, במהלך שלוש השנים האחרונות Wize באר שבע היו ארגון שפעל בשותפות עם אינספור תאים וארגונים, סייע להם למנף את הפעילות שלהם ללא מטרת רווח. בנוסף, במהלך הסגר הראשון Wize היו מחלוצי הרצאות הזום, פעלו ועדיין פועלים ליצירת עניין והפגת הבדידות. הארגון פעל בנוסף לתת מענה לאוכלוסיות כגון אוכלוסיית הקשישים ויצר הרצאות שמיועדות ומתאימות להם.

**רועי קמחי** - המייסד של קרן ההון האוניברסיטאית "קקטוס קפיטל", הראשונה מסוגה בארץ. קקטוס קפיטל, שמנוהלת על ידי סטודנטים, הוקמה בהובלתו לפני כשנתיים ומאז קיבלה תקציב של מיליון דולר מהאוניברסיטה על מנת להשקיע במיזמים של סטודנטים ובוגרים טריים. כחלק מעבודתו נוצרו אינספור חיבורים בין סטודנטים פעילים לאנשי מפתח בתעשייה בכלל ובאקו סיסטם הבאר-שבעי בפרט, יזמים מתחילים קיבלו השקעות מהקרן בתחומים טכנולוגיים וחברתיים בנוסף, נוצר ביוזמתו קורס **מהמתקדמים בעולם** עבור סטודנטים המעוניינים לקחת חלק כאנליסטים בקרן.

**רז אייזקס** – מהנדסים ללא גבולות – רז כחלק מפעילותו ב"מהנדסים ללא גבולות פעל במהלך הסגר הראשון לאגד ארגונים בארץ במטרה להדפיס מסכות לצוותים הרפואיים (מסכות מורכבות יותר) בעקבות מחסור שהיה.





## 6. עדכוני יו"ר אגודה:

- משרדי סיו"ר: יצירת עמוד הטבות באפליקציה לחברי עמותה בלבד. אחרי תהליך ארוך הועבר סטודיו פוזיטיב תחת הסיו"ר. ממשיכים בחלוקת המתנות.
- מדור אקדמיה: הכנה לסיוע לקראת תקופת בחינות, ערב ועדים מקוון ראשון התקיים ונכחו בו כמות מאוד גדולה מהוועדים לשנת תשפ"א. במשרד מילואים העבירו את כל הצ'ופרים למשרתי המילואים לאפשרות לקבלתם בצורה אלקטרונית. ישנו תהליך במשרד מיזמים אקדמאים יחד עם יזמות 360. יצירת תקנון עבודות ובחינות באופן מקוון, בהתאם למתווה המאשר 10% מהסטודנטים לשהייה בקמפוס גם בתקופת בחינות, על אף שהממשלה הודיעה שלא תעשה עוד שינויים בהנחיות בציר האקדמי בזמן הקרוב לא ניתן לדעת אם זה ימשיך כך. לא יהיה נרמול ועובר בינארי באופן גורף. מדור אקדמיה מתעסק כעת עם המון המון ועדות משמעת בעקבות תקופת בחינות לא טובה מבחינה מקוונת ויש חשד להרבה העתקות.
- מדור תרבות: אירועי היכרות של שנה א' – "שלוש שנה א'", סדנאות בישול שגרפו הצלחה רבה. כרגע יוצרים אירועים של מופעי לייב בבתים של סטודנטים ברחבי העיר.
- מדור רווחה: היערכות לקראת חגיגת חנוכה וכריסמס, השקת מאגר בעלי מקצוע סטודנטיאלים וממשיכים עם חודש בירוקרטיה.
- מדור הסברה: מתעסק כעת המערך הבחירות למועצה, שיח פתוח עם יו"ר האגודה, עבודה על האפליקציה וחיזוקה.
- מדור מעורבות סטודנטיאלית: סקר חיים בנגב, אירועי התרמה, חג הסיגד ועוד פעילויות שמנסות להמציא את עצמן מחדש בימים אלו.
- שאלות של חברי מועצה: - עידו שגן: לא הבנתי מה נסגר עם המתווה עבור קורסי אנגלית יש מעין בלבול? – שיר ענתה כי המתווה הושג כפי שתכנינו וקיבל מענה על ידי האוניברסיטה.
- דור ישי: לכאורה לא ישתנה כמעט כלום מין הסמסטר הקודם, לסמסטר הנוכחי. למה אין הטבות אקדמאיות כמו בתקופת המבחנים הקודמת. – שיר ענתה כי האוניברסיטה טוענת שלא ניתן לחייב את המרצים לבצע את ההטבות האלו, ובסמסטר הקודם באמת לא הייתה הכנה כמו שצריך לעומת הסמסטר הזה.
- דניאל: האם את יודעת להגיד למה יש עליה בועדות המשמעת? – שיר ענתה שככל הנראה הרבה סטודנטים לא ידעו כיצד לפעול במבחנים המקוונים וכן יש חשד להרבה העתקות.
-



- שיר שפרן: אני מבקשת לקבל מענה לסעיפים שהועלו בהצעות ההחלטה שאושרו, האם יש תשובות בנושא? – יעל ושיר ענו כי תשובות נתנו לוועדת אקדמיה. ולא לרוב הדברים האוניברסיטה עד כה לא נתנה מענה.
- רותם: האם יש מידע חדש לגבי ההחזר של דמי האבטחה? – שיר ענתה שכרגע זה עדיין בדיונים ובפינג פונג ועדיין לא ידוע מי יחזיר את זה. שיר עברה לתת תודות למועצת תש"פ על העבודה המשותפת, על כל העשייה בשנה החולפת, האכפתיות והנתינה שאינה מובנת מאליה בימים אלו. מזכ"ל המועצה השיב בתודות ממועצת תש"פ עבור שיר וכל ההנהלה על העשייה הרבה שלהם עבור הקהילה הסטודנטאלית בבן גוריון.

### **הצעת החלטה: מאבק האוניברסיטה במשבר האקלים**

- שיר שפרן הציגה את הצעת ההחלטה שהיא כתבה בנושא.
- שיר הציגה סרטון קצר, ואת עיקרי הדברים. בדבריה נאמר כי האוניברסיטה צריכה להיות ראש חץ במאבק בתור חוקרת של הנושא וכגוף המתיימר להיות מגדלור בנושא הקדמה. הוצגה הצעת החלטה על סעיפיה (מצורף בנספחים).
- עוד עלה דור פרידמן שעבד בקמפוס ירוק במשך 4 שנים והציג את הנושא מהזווית של האוניברסיטה וכבוגר של האוניברסיטה.
- שאלות של חברי מועצה:

- דין בגדדי: האם את לא חושבת שזה בעצם פוגע בתוכניות העבודה? האם זה לא לקבוע למועצת תשפ"א כבר את המטרות והיעדים לקראת תוכניות העבודה לשנה הבאה.
- נועה חסידוב: לדעתי זו הצעה סופר חשובה, אני חושבת שיש להתוות את המדיניות הזו גם אם זה אומר שבשנה הבאה יצטרכו לקבל אותה כמוצר מוגמר. אשמח לשמוע טיפה יותר לעומק על הנטרליות של הפחמן עד 2030.
- רון גלעד: מה יקרה עם האוניברסיטה תגיד שזה לא מעניין אותה ההצעה הזו, והיא לא מוכנה לקבל ממנה? מה את מצפה מהאגודה בנושא?
- דניאל רמ"ד מעורבות: הנושא נמצא בהתעסקות של המדור ולא רק מהשנה, אני חושב שההצעה היא ראויה. שינויים כאלו לוקחים לא מעט זמן וצריך להבין שזה בעייתי מאוד לדרוש מהרגע לרגע מהאוניברסיטה להגיע ליעדים האלו. לדעתי זה בעייתי מאוד להציב תיקצוב עבור הסעות למצעד האקלים.
- אלעד כהן: אני חושב שההצעה הזו ראויה מאוד, לדעתי חייב לאשר אותה ולהביא את האגודה לפעול עוד ועוד בנושא.
- איילת גל: אני מסכימה שההצעה הזו סופר חשובה, אבל אי אפשר להעביר את הכל בבת אחת ולדעתי סעיף 3 הוא יותר מידי פרקטי.
- יותם קיפניס: לדעתי צריך להבין שהנושא הנ"ל הוא לא בהכרח יותר חשוב מכל נושא אחר, אך חשוב לומר שזה גם פרקטי, המצעד גם לא יהיה בבאר שבע לעומת נושאים אחרים.



<p>נוסח ההצעה: מועצת תש"פ מאשרת את הצעת ההחלטה שהועלתה על ידי שיר שפרן בנושא מאבק האקלים.</p>		<p><b>הנושא: קריאת האוניברסיטה לפעול אל מול משבר האקלים.</b></p>
<p>נמנע: 1 יניב שמיס.</p>	<p>קולות נגד: 0</p>	<p>קולות בעד: 18 יותם, אור, דין, דניאל, עידו, רון, נועה, רועי, אלעד, שיר, ניר, בר, טל, רותם, איילת, יטיב, דור, ברק.</p>
<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>	<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>דין ההצבעה: ההצבעה אושרה</p>
<p>סייגים: סייג של איילת: מדור מעורבות יפעל בשיתוף "קמפוס ירוק" ונציגי סטודנטים, ויחתור לגיבוש ויישום תכנית פעולה מקיפה ביחד עם האוניברסיטה להפחתת פליטות גזי החממה, שתתמקד במחקר, בחינוך, בהסברה, ובפעולות מעשיות להפחתת אחוז הפליטות שמוסד הלימוד אחראי לו. הסייג לא עבר – 10 קולות בעד, 10 קולות נגד.</p> <p>סייג של יניב שמיס: האגודה לא תממן את פעילות המאבק מעבר להשקעה כמו לכל תא סטודנטיאלי אחר. הסייג לא עבר – 14 קולות נגד.</p> <p>סייג של טל אדיב: בסעיף 3 ב' להוסיף "לרבות התקנת דודי-שמש לכלל מועונות הסטודנטים". הסייג לא עבר – 9 קולות נגד, 6 קולות נמנעו.</p>		

## 7. הארכת הטבות תעודת הפעיל כפי שרשום בתיק הנהלים המשלימים עבור חברי

### מועצת תש"פ

רקע: בעקבות משבר הקורונה לא היה ניתן לממש את ההטבות הניתנות מתוקף התפקיד של חברי מועצת האגודה הסטודנטיאלית. דבר זה משפיע על המוטיבציה של חברי מועצה להמשיך בתפקיד או להצטרף בתקופה כזו שבה אין ולו הטבה אחת לתפקידים כה תובעניים בהתנדבות. ראוי לציין כי תקופת הקורונה הייתה תקופה רוויית אתגרים לחברי המועצה שנתנו מזמנם מעל ומעבר לשנת תפקיד רגילה.

לשם כך נבקש לאפשר המשך זכאות להטבות שניתנו לחברי מועצת תש"פ עד לאפשרות למימוש ההטבות (בתקף להיותו של חבר המועצה חבר אגודה בזמן ניצול ההטבה וניצולה יהיה חד פעמי). יש לציין כי הצעת ההחלטה אינה באה לבקש תקציב מעבר למה שקיים שכן ההטבות עד כה לא מומשו וכן כל עוד תמשיך תקופת הקורונה, אין יכולת מימוש להחלטה.





התקיים דיון בנושא על ידי חברי המועצה. בפתח הדברים מזכ"ל המועצה אמר שההצעה שאביגיל ורון העלו נכונה במהותה וצריכה להתקיים, כמו כן הוא ידאג להעלות נושא זה לפתח מליאתה הראשונה של המועצה הבאה, ואין הוא חושב שזה נכון שאנחנו במועצת תש"פ נצביע על כך.  
דיון בקרב חברי המועצה:

- יניב שמיס, איביגיל ורון טענו שאין שום סיבה שזה לא יעלה עכשיו, בסופו של דבר אנחנו אלו שעבדנו קשה מאוד שהשנה ולא תוגמלנו.
- דניאל טען כי לדעתו זה לא ניראלו תקין שאנחנו נצביע, לדעתי זה לא מכובד שאנחנו נעלה את זה.
- אור - לדעתי זה מריח קצת כמו ניגוד עיניניים, לדעתי אין שום מניעה שהמועצה הבאה תצביע על כך.
- דור - לדעתי ראוי שאנחנו לא נצביע על כך.
- שיר יוי"ר האגודה - לדעתי צריך לחשוב בכלל על הטבות, כי אין לדעת איך יתנהלו הדברים. צריך לראות אולי יש אפשרויות נוספות.
- עידו - לדעתי צריך לשים את הדברים על השולחן, אנחנו חווים את המצב ועלינו לקבל את ההחלטה.
- דין - לדעתי אין פה ניגוד עיניניים אנחנו מקבלים החלטות, על נושאים כמו כיבוד ועוד דברים.
- יניב - אני חושב שיש מה לדון גם עבור הטבות לועדים.
- ברק - צריך להגיד ששנתיים של ועדים עתיד להיות משהו כמו 1000 כרטיסים חינם לאירועים והלאה למספר אסטרונומי. אני חושב שהועדים השנה תוגמלו באיזה שהיא דרך גם אם היא לא ניראת לנו מספקת.
- יותם - אני רוצה לשמוע מה הסברה חושבים על זה, איך זה יראה בעיני הסטודנטים?
- ברק ורון ענו כי אין ספק שההשלכות הסברתיות יהיו גרועות, רון הוסיף כי אין ספור פעמים התעלמנו מהצד של איך זה יראה.



<p>נוסח ההצעה: מליאת מועצת תש"פ מאשרת מימוש זה של קנסות מועדי ב' מסמסטר א' תש"פ.</p>		<p><b>הנושא: הארכת הזכאות עבור חברי מועצת תש"פ להטבות תעודת הפעיל כמו שמופיעים בתיק הנהלים המשלימים</b></p>
<p>נמנע: 7. דניאל, יותם, רותם, אלעד, רועי, נועה וברק.</p>	<p>קולות נגד: 4 שיר, דור, יטיב ואור.</p>	<p>קולות בעד: 10. יניב ש, טל, ניר, רון, אביגיל, עידו, איילת, דקל, דין ותובלי.</p>
<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>	<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>דין ההצבעה: ההצבעה אושרה</p>
<p><b>סייגים:</b> הועלו סייגים על ידי רועי ויניב.</p> <p>- דחיית ההצבעה לישיבה הראשונה של מועצת תשפ"א. <b>הסייג לא עבר</b></p> <p>- החלת ההטבות גם עבור הועדים שכיהנו בשנה החולפת. <b>הסייג לא עבר.</b></p>		

#### 8. אישור תיק הנהלים המשלימים

אור יו"ר ועדת תקנון הסביר על תהליך ההכנה של תיק הנהלים המשלימים וכיצד הוא הוכן במהלך השנה הנוכחית. תיק הנהלים המשלימים מתוקף בכל שנה ואנו מאשרים אותו באופן סמלי בלבד במליאה, אין זה אחריות המליאה לאשר תיק זה על פי התקנון. נוספו מספר נהלים כאשר כולם נשלחו אליכם בזימון ובעמוד בדרייב, חלק מהנהלים הגיעו מיוזמת חברי המועצה וחלקם והגיעו מיוזמת ההנהלה. אילו הנהלים העולים לאישור בתיק הנוכחי:

- נוהל גילוי נאות
- נוהל רכש מתוקף
- נוהל אחוז חסימה אזורי
- נוהל מנדטים חופשיים
- נוהל תחרויות באגודה מאושר
- נוהל חירום מתוקף
- נוהל פורום הסברה מעורבות



**נושא: הצבעה על תיק הנהלים המשלימים**

<p>נוסח ההצעה: מועצת תש"פ מאשרת את תיק הנהלים המשלימים המתוקף.</p>		<p><b>הנושא: תיק הנהלים המשלימים מתוקף לשנת תשפ"א</b></p>
<p>קולות נגד: 2 שיר, רוך.</p>	<p>קולות בעד: 16 יניב ש, דור, רועי, דין, תובלי, אור, ניר, עידו, נועה, איילת, רותם, דניאל, יותם, דקל, ברק, אביגיל.</p>	<p>נמנע: 2 יטיב, טל א.</p>
<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>	<p>דין ההצבעה: ההצבעה אושרה</p>

<p>נוסח ההצעה: מועצת תש"פ מאשרת את שינוי התקנון המוצגים.</p>		<p><b>הנושא: אישור שני שינוי תקנון לפני הגשת התקנון לרשם העמותות.</b></p>
<p>קולות נגד: 0 שיר.</p>	<p>קולות בעד: 20 יניב ש, דור, רועי, דין, תובלי, אור, ניר, עידו, נועה, איילת, רותם, דניאל, יותם, דקל, ברק, אביגיל, רוך, טל א., יטיב ותום.</p>	<p>נמנע: 1</p>
<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>	<p>דין ההצבעה: ההצבעה אושרה</p>

**סיכום:**

- אז תודה רבה על הזמן של כולם, עברה היום הצעת החלטה מאוד חשובה, בנוסף לדברים נוספים עליהם דיברנו במהלך המליאה.
- תודה ענקית למועצת תש"פ על הזמן הרב שהקדשתם השנה, אני חושב ששנה כזו אינה מובנת מאליה, כל אחד ואחת מכם שהמשיך איתנו ופעל למען הסטודנטים/ות ראוי לכל הערכה שבעולם!
- אני קורא לכם/ן לעשות כל מה שניתן כדי להביא חברי מועצה איכותיים למועצה הבאה שכן הגוף הזה ימשיך לעשות חייל ולעבוד עבור הסטודנטים/ות שלנו!!!

**תודה רבה והערכה רבה,**  
**שמילים ככל הנראה לא**  
**יספיקו בישביל להעביר!!!**

ברק דביר  
מזכ"ל מועצת האגודה הסטודנטאילית  
האגודה הסטודנטאילית  
אוניברסיטת בן גוריון בנגב  
נייד • 052-4580099





## נספחים (הצעות החלטה):

### הצעת החלטה: תמיכת האגודה הסטודנטאילית במאבק משבר האקלים נספח א'

#### מטרות ההצעה:

1. הירתמות האגודה הסטודנטאילית למניעת אחת מהבעיות חברתיות הקשות ביותר שהאנושות כיום ניצבת בפניה, **כגוף המייצג אוכלוסיית צעירים** שתיפגע ממשבר האקלים באופן הקשה ביותר.
2. תיעול כוחה ויכולותיה של אקדמיית בן-גוריון לקידום פתרונות למשבר.
3. יצירת אמירה חברתית של האגודה כתומכת במאבק, וניסיון ליצור אמירה חברתית של אוניברסיטת בן-גוריון שתפרוץ אל הציבור הישראלי הרחב מחוץ לכותלי הקמפוס.
4. עידוד מעורבות סטודנטאילית בתחומי אקלים. התערבות קהילת הסטודנטים והובלת המאבק במשבר האקלים.
5. **גיבוש ויישום תכנית פעולה מקיפה** בשיתוף עם נציגי האוניברסיטה והסטודנטים, תכנית פעולה מפורטת וממוקדת יעדים ולוחות זמנים.

#### רקע:

פרופ' דניאל חיימוביץ', נשיא אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, הכריז בתאריך 16.11.2020 כי "יממה לאחר סיום מגפת הקורונה, הבעיה הגדולה ביותר שתעמוד בפני האנושות תהיה משבר האקלים"<sup>1</sup>. מעל 97% ממדעני האקלים מסכימים כי אנו בעיצומה של קריסה אקלימית חסרת תקדים אשר בני האדם אחראים לה<sup>2,3</sup>, וכי ההתחממות נגרמת כתוצאה מפליטות גזי חממה, הנוצרות בעיקר מתעשיית הדלקים המאובנים (פחם, נפט וגז), מתעשיית המזון מן החי, מתעשיית החקלאות ועוד.

על-פי המכון למחקרי ביטחון לאומי, המשבר עשוי לגרום גם לפגיעה ביטחונית קשה בישראל<sup>4</sup>. שינויי האקלים העולמיים משפיעים לרעה על יציבותן של מדינות, ומאיצים את

<sup>1</sup> <https://dddconf.org>

<sup>2</sup> <https://climate.nasa.gov/scientific-consensus/>

<sup>3</sup> <https://academic.oup.com/bioscience/article/70/1/8/5610806>

<sup>4</sup> <https://www.inss.org.il/he/wp-content/uploads/sites/2/2020/08/%D7%A9%D7%99%D7%A0%D7%95%D7%99-%D7%94%D7%90%D7%A7%D7%9C%D7%99%D7%9D-%D7%99%D7%A9%D7%A4%D7%99%D7%A2-%D7%A2%D7%9C-%D7%94%D7%9E%D7%95%D7%9B%D7%A0%D7%95%D7%AA-%D7%A9%D7%9C->



התפרצותם של משברים פוליטיים באזורנו. העלייה בטמפרטורות **משפיעה על ישראל כבר היום**, ובאה לידי ביטוי בעלייה בתדירות של אירועי מזג אוויר קיצוניים כמו שריפות ושיטפונות<sup>5</sup>. על-פי דוח של השירות המטאורולוגי מ-2018, **הטמפרטורה הממוצעת בישראל עלתה בכמעט 2 מעלות בשלושת העשורים האחרונים**, ונמצא כי באזורים כמו מישור החוף וצפון הנגב הייתה עלייה גדולה יותר בטמפרטורות בהשוואה לשאר אזורי הארץ. גם משק המים מושפע משינוי האקלים עקב מיעוט המשקעים בשנים האחרונות בצפון הארץ, ובעיקר באגן ההיקוות של הכנרת. הדוחות המחקריים של ה-IPCC (Inter-Governmental Panel on Climate Change), פאנל המדענים של האו"ם, קובעים כי על כל המדינות בעולם להפחית את פליטות גזי החממה ב-45% עד שנת 2030 וב-100% עד שנת 2050, כדי לא לעבור את רף ההתחממות הקריטי של 1.5 מעלות צלזיוס<sup>6</sup>. עד כה **1,840 מדינות ורשויות מקומיות** מ-32 מדינות ברחבי העולם, שמכסות 820 מיליון אזרחים, **הכריזו על מצב חירום אקלימי**<sup>7,8</sup>.

לאקדמיה בישראל ובעולם תפקיד חשוב מאין כמוהו בפתרון המשבר. בתאריך ה-23.01.2020 הוציא איגוד הסטודנטים האירופי, ארגון גג שהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל היא חלק ממנו, הצהרה המפרטת את אחריותם של מוסדות החינוך ואת אחריותו של איגוד הסטודנטים האירופי בתחומי קיימות ואקלים<sup>9</sup>. כמו כן, בשנת 2020 החליטה התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל על שני נושאים חברתיים שהיא מעמידה בראש סדר העדיפויות, כאשר נושא משבר האקלים הינו אחד מהם, ובמסגרת מסמך "100 ימים" שהגישה לממשלת ישראל הכולל את מגוון דרישותיה, הכניסה גם דרישות הנוגעות לפתרון משבר האקלים.

אוניברסיטת בן-גוריון היא מוסד אקדמי הפועל בלב אקלים מדברי, ולאור שינויי האקלים עולה שאלה אודות העתיד הצפוי בעוד עשרות שנים בסביבת הקמפוס, בעיר באר שבע בפרט ובנגב בכלל.

### נוסח הצעת ההחלטה:

[https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15\\_Full\\_Report\\_High\\_Res.pdf](https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15_Full_Report_High_Res.pdf)

<sup>5</sup> ישראל מתחממת | זווית(zavit.org.il)

<sup>6</sup> [https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15\\_Full\\_Report\\_High\\_Res.pdf](https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15_Full_Report_High_Res.pdf)

<sup>7</sup> <https://climateemergencydeclaration.org/climate-emergency-declarations-cover-15-million-citizens>

<sup>8</sup> <https://www.crcresearch.org/crc-blog/interactive-map-climate-emergency-declaration>

<sup>9</sup> <https://www.esu-online.org/?policy=bm77-statement-on-sustainability>

1. במסגרת האגודה שלה בשנים הקרובות. הרכז האחראי על התחום ה"ירוק" במדור מעורבות יהיה אחראי בכל שנה לקידום הנושא, כאשר פעולות האגודה תפורטנה בכל שנה במסגרת תכנית העבודה השנתית של מדור מעורבות.
2. אם וכאשר יתקיים בשנים הקרובות **מצעד האקלים השנתי**, ועדת מעורבות של המועצה הסטודנטית תתכנס לפחות חודשיים בטרם קיום המצעד ותדון בתמיכת האגודה בו. תמיכת האגודה תכלול בין היתר היבט הסברתי, עידוד הגעת סטודנטים/ות, שאיפה למימון הסעות במידת הצורך והשתתפות של חברי/ות אגודה בצעדה אם ירצו, וזאת בכפוף לאישור ועדת מעורבות ובכפוף לאישור ועדת כספים, כשהאחרון בתנאי שיעלה צורך תקציבי. הנושא ייבחן בכל שנה מחדש לפני כל מצעד.
3. מדור מעורבות יפעל בשיתוף "קמפוס ירוק" ונציגי סטודנטים, ויחתור **לגיבוש ויישום תכנית פעולה מקיפה של האוניברסיטה להפחתת פליטות גזי החממה**, תכנית פעולה מפורטת וממוקדת **יעדים ולוחות זמנים**, שתתמקד במחקר, בחינוך, בהסברה, ובפעולות מעשיות להפחתת אחוז הפליטות שמוסד הלימוד אחראי לו. במסגרת תכנית פעולה זו, מדור מעורבות יחתור ל:
  - א. הכרזה של האוניברסיטה על מצב חירום אקלימי כפי שעשו 16,943 מוסדות אקדמיים בעולם<sup>10</sup>. מטרת ההכרזה היא **אמירה חברתית של האקדמיה** שתופנה גם אל מחוץ לכותלי האוניברסיטה ואל הציבור הישראלי הרחב.
  - ב. **התחייבות האוניברסיטה להגעה לניטרליות פחמן עד 2030**, בין היתר באמצעות מעבר לאנרגיות מתחדשות והתייעלות אנרגטית.
  - ג. עידוד הרגלי צריכה בני-קיימא ברחבי הקמפוס (דוגמאות שאינן בהכרח מחייבות את מדור מעורבות: צמצום תזונה מן החי, קידום תחבורה ציבורית ועוד).
  - ד. הסטת השקעות מחברות דלקים מאובנים – יש להימנע לחלוטין מהשקעת כספי מוסד הלימודים בחברות המפיקות והמזקקות דלקים מאובנים, או בחברות האחראיות לזיהום ולנזק סביבתי.

<sup>10</sup> <https://www.sdqaccord.org/climateletter>



קידום תהליכים אלו יחל **בעיתוי שמדור מעורבות יראה לנכון**, ובלבד שמועד תחילת העבודה יהיה בטווח של 4 חודשים מיום אישור הצעת החלטה זו.

### דגשים:

- מוסכם כי הפעולות המשותפות של האגודה והתאים הסטודנטיאליים הסביבתיים יתקיימו במסגרת תקנון האוניברסיטה וישמרו על שפה והתנהלות מכבדת של האגודה הסטודנטיאלית.
- במקרה של חוסר הסכמה חמור בין התאים הסטודנטיאליים הסביבתיים המקדמים את הנושא לבין מדור מעורבות, תצביע ועדת מעורבות על אופן המעורבות של האגודה.
- אין משמעות ההחלטה כי האגודה עומדת מאחורי כל צעדי המאבק של התאים הסטודנטיאליים הסביבתיים.
- על מנת שלוגו האגודה ו/או חתימות מטעם עובדי אגודה כעובדים יופיעו במסמכים הנוגעים במאבק האקלים (מסמכים רשמיים, פוסטים, פליירים וכו'), יש לקבל בכתב את הסכמתם ואישורם של רמ"ד מעורבות ו/או רמ"ד הסברה ו/או יו"ר האגודה הסטודנטיאלית. כיוצא מכך, לא יופיעו לוגואים ו/או חתימות עובדי אגודה כעובדים במסמכים הנוגעים במאבק האקלים (מסמכים רשמיים, פוסטים, פליירים וכו') ללא אישור בכתב של רמ"ד מעורבות ו/או רמ"ד הסברה ו/או יו"ר האגודה הסטודנטיאלית.



## נספח ב'

לאחר התייעצות עם מדור מעורבות תש"פ אני רוצה להמליץ על ארבעה :

1. רז אייזקס – מהנדסים ללא גבולות – 053-8268827. רז כחלק מפעילותו ב"מהנדסים ללא גבולות פעל במהלך הסגר הראשון לאגד ארגונים בארץ במטרה להדפיס מסכות לצוותים הרפואיים (מסכות מורכבות יותר) בעקבות מחסור שהיה. מצרף קישור מורחב שמסביר על הפרוייקט [כאן](#).
2. יונתן בר – "סולידריות ישראלית" – 054-6999240. בתחילת משבר הקורונה יונתן ריכז את מערך המתנדבים של "סולידריות ישראלית". הוא הקים קבוצת וואטספ של כ-200 מתנדבים שפעלו עם מחלקת הרווחה של העירייה במטרה לתת מענה ולתמוך באוכלוסיות שזקוקות לעזרה. מצרף קישור מורחב שמסביר על הפרוייקט [כאן](#).
3. אופיר לוגסי (052-529247) ואורי הנדלר (054-4850777) – תא "בשאלה". אופיר ואורי הקימו בשנת תש"פ את תא "בשאלה" תא שבא לתת מענה לאוכלוסיית יוצאי השאלה בקמפוס. תחילה התא בא במטרה לתת במה חברתית לאוכלוסיית היוצאים. ות בשאלה. אוכלוסייה שמרכיביה ואופייה מגוון, שונה מהקהילה הדתית וגם מהקהילה החילונית. זוהי אוכלוסייה שבחלקה "יוצאת" לעולם החילוני בגילאים מאוחרים, לעיתים גם בנתק מההורים. התא מהווה מסגרת חברתית אך במסגרתו השנה התא פועל לדאוג לאוכלוסייה בצרכים נוספים – כלכליים, לימודיים ועוד. לעמוד הפייסבוק של התא לחצו [כאן](#).
4. מאיה ברזילי – Wize – 052-6580530. מאיה פועלת שנה שנייה כמרכזת הפעילות של Wize בבאר שבע. זהו ארגון שמטרתו לייצר הרצאות ולהעניק ידע ללא עלות. בנוסף, הארגון נותן במה למרצים. ות צעירים. ות. יתרה מכך, במהלך שלוש השנים האחרונות Wize באר שבע היו ארגון שפעל בשותפות עם אינספור תאים וארגונים, סייע להם למנף את הפעילות שלהם ללא מטרת רווח. בנוסף, במהלך הסגר הראשון Wize היו מחלוצי הרצאות הזום, פעלו ועדיין פועלים ליצירת עניין והפגת הבדידות. הארגון פעל בנוסף לתת מענה לאוכלוסיות כגון אוכלוסיית הקשישים ויצר הרצאות שמיועדות ומתאימות להם. לעומד הארגון לחצו [כאן](#).

אני ממליץ בחום על כלל המועמדים. ות.

- **נעם קרון** - סטודנטית לתואר שני בספרות, מארגנת התא הקהילתי של מגמה ירוקה בשנתיים האחרונות וממובילות המאבק להעסקה ישירה
- הייתה הכוח המניע של אחד התאים הסטודנטיאליים הכי משפיעים בארץ. התא בהובלתה השפיע על חיזוק הנגב והעיר באר שבע והדבר מתבטא במספר מישורים:
1. יצירת מנהיגות בקהילה בשכונות מסביב לקמפוס - הובלה בשיתוף התושבים (הלא סטודנטים) סיורי מפגעים בשכונות הקשות שזכו לטיפול אחרי שנים של הזנחה, אירועי קהילתיים לרווחת התושבים וחיבור התושבים לגורמים המסייעים בעירייה.
  2. תכנון מותאם לבאר שבע - שינוי תכנית המתאר העירונית ל-40 השנה הקרובות באופן שמקדם את העירוניות, מונע הדרה של אוכלוסיות מוחלשות, מחזק את השכונות החלשות ומצמצם את הבנייה בשטחים הפתוחים בנגב.

- **רועי קמחי** - סטודנט לתואר שני בתעשייה וניהול, המייסד של קרן ההון האוניברסיטאית "קקטוס קפיטל", הראשונה מסוגה בארץ.
- רועי הוא ההוגה, המתכנן והמבצע של היזמות בתוך כותלי האוניברסיטה. קקטוס קפיטל, שמנהלת על ידי סטודנטים, הוקמה בהובלתו לפני כשנתיים ומאז קיבלה תקציב של מיליון דולר מהאוניברסיטה על מנת להשקיע במיזמים של סטודנטים ובוגרים טריים.





כחלק מעבודתו נוצרה אינספור חידושים בין סטודנטים פעילים לאנשי מפתח בתעשייה בכלל ובאקו  
סיסטם הבאר-שבעי בפרט, יזמים מתחילים קיבלו השקעות מהקרן בתחומים טכנולוגיים וחברתיים  
(ומאז חלקם צמחו לשווי כולל של מיליוני שקלים והוכיחו שההשקעה בהם נכונה). בנוסף, נוצר  
ביזמתו קורס **מהמתקדמים בעולם** עבור סטודנטים המעוניינים לקחת חלק כאנליסטים בקרן.

## נספח ג'

### הצעת החלטה- הארכת תקופת הזכאות להטבות בעקבות מגפת הקורונה לחברי מועצת

#### תש"פ

רקע: בעקבות משבר הקורונה לא היה ניתן לממש את ההטבות הניתנות מתוקף התפקיד של חברי  
מועצת האגודה הסטודנטאילית. דבר זה משפיע על המוטיבציה של חברי מועצה להמשיך בתפקיד או  
להצטרף בתקופה כזו שבה אין ולו הטבה אחת לתפקידים כה תובעניים בהתנדבות. ראוי לציין כי  
תקופת הקורונה הייתה תקופה רוויית אתגרים לחברי המועצה שנתנו מזמנם מעל ומעבר לשנת  
תפקיד רגילה.

לשם כך נבקש לאפשר המשך זכאות להטבות שניתנו לחברי מועצת תש"פ עד לאפשרות למימוש  
ההטבות (בתקף להיותו של חבר המועצה חבר אגודה בזמן ניצול ההטבה וניצולה יהיה חד פעמי). יש  
לציין כי הצעת ההחלטה אינה באה לבקש תקציב מעבר למה שקיים שכן ההטבות עד כה לא מומשו  
וכן כל עוד תמשיך תקופת הקורונה, אין יכולת מימוש להחלטה.

#### הצעת ההחלטה:

מועצת תש"פ מאשרת את הארכת הזכאות להטבות לחברי מועצת תש"פ עד לאפשרות למימוש  
ההטבות.