

ה-07/04/21

לכבוד

חברי המועצה

כלל חברי העמותה

**הנדון: סיכום סדר יום משיבת המועצה השלישית – בחירת יו"ר אגודה**

ביום ג', ה-6 באפריל, התכנסה מועצת תשפ"א לשיבתה ה-3, ישיבה שמן המניין.

- הישיבה התקיימה **במערכת הזום** בין השעות **19:30-21:30**
- מצ"ב סיכום הישיבה.

**נוכחים:**

שיר צרפתי, דין בגדדי, ברק דביר, גליה אור מלכה, אימאן סלימאן, דניאל גיא צברי, יותם קיפניס, רון גלעד, מאור אקא, שיר אביגל, שרון לבון, נדב קיפניס, ח'אלד גאנים, אור תמיר, אילי ארקנד, צבי-בר שומרט, נחום פרי, רות הררי, גיפארה בדר, תום יוחאי. **סה"כ: 20 ח"מ**

**חסרים:** עידו שגן, ניר בוזגלו, תובלי רון, יובל שוחנצקי, מיכאל הופמן, מאי בלונדר, יעקב ויינר, יונתן קדולנדר **סה"כ: 8 ח"מ**

**משקיפים:**

1. יו"ר ועדת ביקורת : נתנאל קולטקר
2. יו"ר אגודת הסטודנטים : שיר צדוק
3. נציגי ההנהלה :
  - רמ"ד הסברה- אלעד קליין
  - רמ"ד תרבות- עילם כהן
  - רמ"ד מעורבות- דניאל רימברג
  - רמ"ד אקדמיה- יעל ריבלוב
  - רמ"ד רווחה- נעמה גוברין
  - משא"ן- שקד גל
4. במהלך הדיון נכחו חברי מועצה מסיימים, וסטודנטים נוספים.

**מהלך הישיבה:**

- עדכוני מזכ"ל
- עדכוני אגודה – רמ"ד הסברה
- מכרז יו"ר אגודה

## 1. עדכוני מזכ"ל

- a. הסבר קצר על פעילות המועצה והאגודה לאחר חופשת הפסח והחזרה לשגרה.
- b. הירתמות והגעה לשיבות
- c. תקופת מכרזים והשתבצות חברי מועצה
- d. דגשים להמשך.

## 2. עדכונים רמ"ד הסברה

- הפנינג חזרה לקמפוס – ביומיים הראשונים לחזרה מחופשת הפסח התקיים הפנינג ברחבת בית הסטודנט, סטודנטים/ות רבים הגיעו וקיבלו מענה עם על ידי מדורי האגודה ואם על ידי דוכני מכירה במחירים אטרקטיביים.
- עמוד ההטבות – נפתח עמוד ההטבות באפליקצייה, עד כה ישנם תגובות מעולות, תמשיכו להפיץ לחברים וחברות.
- אירועי אגודה – חזרנו עם אירועי האגודה החל ממסיבות ועוד הרבה דברים טובים בהמשך.
- גיוסים – בשבועות הקרובים אנחנו מגייסים לכל התפקידים באגודה, תפצו לחבריכם על מנת שנוכל להגיע לאנשים הכי טובים ולתותחיות שיש בקמפוס.
- חזרה ללמידה היברידית – המון קורסים חזרו ללמידה היברידית, יחד עם זאת יש הרבה חבלי לידה, אנחנו מודעים למחאות כאלו ואחרות שיש כרגע. ננסה בשבועיים הקרובים לתת מענה ככל הניתן על מנת שלא נאפשר לפגוע באיכות הלמידה.

## מכרז יו"ר האגודה

- מכרז זה מתקיים במעמד המליאה.
- ישנה מועמדת אחת- שיר צדוק יו"ר האגודה. זאת לאחר שמועמדת נוספת הסירה את מועמדותה לפני חופשת הפסח.
- המכרז התנהל בצורה הבאה : הצגה אישית, שאלה מרכזית, שאלות חברי מועצה מוכנות מראש, שאלות נוספות מהקהל, שאלות הבהרה, חתימה אישית של המועמדת ולבסוף דיון פרסונלי והצבעה.
- להלן השאלות שהועלו במליאה :
  1. פתיחה והיכרות שלך
  2. היום אחרי שנה בתפקיד, מה הדבר המרכזי בו תרצי להשאיר חותם באגודה בשנה הנוספת אם תבחרי?
  3. מה היה האתגר המרכזי שלך בשנה החולפת?
  4. האגודה בנויה על ההון האנושי שלה, איזה מהלכים תעשי או עשית כדי לשפר את החוויה עבור העובדים בארגון? וכיצד תצליחו לגייס עובדים חדשים?
  5. נשמח לשמוע על סוגיה בה לא צלחת בשנה האחרונה?
  6. מהו מודל העבודה שלך אל מול הגורמים באוניברסיטה? היו מקרים בהם לא הסכמנו איתם השנה בדמות ההפגנה, כיצד תפעלי בהמשך על מנת להגיע להסכמות?
  7. מהן הפעולות שתעשי על מנת לחזק את הקשר עם הסטודנטים/ות?

8. במהלך השנה האחרונה כספי האגודה לא נוצלו על פי התכנון המקורי, ישנה תחושה שהיד לא הייתה על הדופק כמו שצריך והופתענו מכך? כיצד תפעלי בהמשך על מנת להביא לניצול מרבי של כספי הסטודנטים/ות?

- שיר השיבה על השאלות ונשאלו גם כן שאלות הבהרה על ידי חברי המועצה.
- בסיום השאלות התקיים דיון פרסונלי.
- חברי המועצה קיימו הצבעה בצורה חסויה, בנוכחות יו"ר ועדת ביקורת נתנאל.

נושא: בחירת יו"ר האגודה לשנת 2021		נוסח ההצעה: מועצת תשפ"א מאשרת את בחירתה של שיר צדוק ליו"ר האגודה לכהונה נוספת.
קולות בעד: 16 קולות בעד	קולות נגד: 0	נמנע: 0
דין ההצבעה: ההצבעה אושרה	נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/>	נושא חסוי: <input type="checkbox"/>
הערות: חלק מחברי המועצה שנכחו בישיבה, לא היו מתחילת הדיון או לא נכחו בהצבעה.		

### ועדות המועצה

- במהלך כל מליאת מועצה, רשאים חברי המליאה לבצע שינויים בהרכב ועדות המועצה.
- בזמן האחרון 2 חברי מועצה הסירו את חברותם מין המועצה הסטודנטית על כן ביקשו חברי מועצה נוספים להשתבץ במקומות הפנויים.

רווחה	כספים	תקנון	הסברה	תפעול	תרבות	מעורבות	אקדמיה	
יונתן קדוולנדר		ניר בוזגלו	יעקב ויינר	אימאן סלימאן	יותם קיפניס	רות הררי	ניר בוזגלו	1
רות הררי	גליה מלכה	עידו שגן	אור תמיר	צבי-בר שומרט	מאור אקא	יותם קיפניס	רון גלעד	2
יובל שוחנצקי	ברק דביר	מיכאל הופמן	מיכאל הופמן	יעקב וויינר	אילי ארקנד	ח'אלד ג'נאים	עידו שגן	3
צבי-בר	מאור אקא	יונתן קדוולנדר	יובל שוחנצקי	רון גלעד	<b>נדב קיפניס</b>	שיר אביגל	נחום פרי	4
אימאן סלימאן	דין בגדדי	גיפארה בדר	דגצ	אור תמיר	מאי בלונדר	תום יוחאי	שרון לבון	5
גיפארה בדר	תום יוחאי	<b>ברק דביר</b>	גליה מלכה		תובלי רון	דגצ	שיר צרפתי	6
ח'אלד ג'נאים	אילי ארקנד	נדב קיפניס	דין בגדדי	שיר אביגל	שיר צרפתי	נחום פרי	תובלי רון	7

נושא: שניוי הרכב ועדות המועצה		נוסח ההצעה: מועצת האגודה הסטודנטית מאשרת את שינוי הרכב הועדות.	
קולות בעד: 15 קולות בעד	קולות נגד: 0	נמנע: 1 רון	
דין ההצבעה: ההצבעה אושרה	נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/>	נושא חסוי: <input type="checkbox"/>	
הערות: מסומנים בצהוב השיבוצים החדשים בוועדות.			

## סיכום :

- נבחרה יו"ר האגודה לשנת 2021 - שיר צדוק לכהונה נוספת נאחל לה בהצלחה!
- עודכנו הרכבי הועדות

**ברק דביר**  
מזכ"ל מועצת האגודה הסטודנטית  
האגודה הסטודנטית  
אוניברסיטת בן גוריון בנגב  
נייד • 052-4580099



נספחים : מצע שיר צדוק



## מצע לתפקיד יושבת ראש האגודה הסטודנטית

### שיר צדוק

שותפות ושותפים לדרך,

שמי שיר, בת 27, במקור מיבנה, בארבע שנים האחרונות תושבת העיר באר שבע ובשנה האחרונה יושבת ראש האגודה הסטודנטית. אני בוגרת תואר ראשון בניהול, סוציולוגיה ואתרופולוגיה וכיום סטודנטית שנה ראשונה לתואר שני במנהל עסקים.

התחלתי את דרכי באגודה לפני שלוש שנים; בסמסטר הראשון באקדמיה התנדבתי לפעול בוועד של המחלקה לסוציולוגיה ואתרופולוגיה. מהר מאוד הבנתי שכדי לסייע לסטודנטיות וסטודנטים במחלקה ולעשות שינוי גדול יותר עלי לעבוד באגודה, כך הגעתי לתפקיד הראשון שלי בארגון, כרכזת סיוע אקדמי של הפקולטה לחוץ וחברה. בתפקיד זה למדתי שהתחום האקדמי רחב, מורכב ומאתגר וכדי להצליח לעשות שינוי יסודי עלי להמשיך לשנה נוספת בתפקיד ראש מדור אקדמיה. פרוץ הקורונה והשינויים האקדמיים שבאו עם המגפה, יחד עם הרצון להשפיע ולשנות הובילו אותי להתמודד לתפקיד יו"ר האגודה.

כנכסתי לתפקיד מיד עם תום הסגר הראשון ולאחר תקופה אינטנסיבית של ייצוג הסטודנטים בטלטלה האקדמית שכולנו חוונו עם פרוץ הקורונה והמעבר ללמידה מקוונת. השנה האחרונה לא הייתה זומה לשנים קודמות באגודה והביאה איתה אין סוף אתגרים, חוסר ודאות ואי יציבות. יחד עם זאת השנה האחרונה גם חיזקה את החשיבות של נציגות סטודנטית איתנה ומשפיעה, חיזקה את המהות של ארגון סטודנטית יציג ומעל הכל השנה האחרונה פרצה דרך בחדשנות, ביצירת קהילה ובשיתופי פעולה שונים המניבים ערך לקהילה הסטודנטית של אוניברסיטת בן גוריון בפרט ושל הדרום בכלל.

השנה הראשונה שלי בתפקיד יו"ר האגודה הוקדשה לטיפול במשברים המיידים שיצרה הקורונה, להסתגלות לשינויים בארגון ולקידום מאבקים בתחומים כלכליים, אקדמיים וחברתיים. השנה השנייה תהיה שנה בה נוציא לפועל תהליכים גדולים וניישם את התוכניות עליהן עבדנו, המועצה והאגודה ביחד. שנה זו תתמקד בהחזרת חיי הקהילה, בביסוס חדשנות אקדמית ובתפיסת ההזדמנויות לשיפורים וחיידושים לאחר הקורונה.

#### על קצה המזלג – מה עשינו השנה?

- ערך בזמן קורונה - שינוי פעילות האגודה בכל התחומים כדי להיות רלוונטיים ומשמעותיים.
- קידום תהליכים משותפים אגודה ומועצה.
- התייעלות ארגונית לחיסכון במשאבים ופיתוח מנגנוני עבודה יעילים ומותאמים לארגון.
- מאבק אקדמי הכולל הפגנות בקמפוס למען שמירה על הזכויות האקדמיות בקורונה. מאבק שהניב תוצאות מיידיות ותוצאות ארוכות טווח בציר האקדמי.
- הוספת פלטפורמות דיגיטליות והקמת אפליקציה להנגשת פעילות האגודה והטבות לסטודנטים.
- יוצאים מהקמפוס – ביסוס פעילות האגודה מחוץ לקמפוס ויצירת ועדת היגוי המורכבת ממועצה ואגודה לחשיבה אסטרטגית על תהליך הרחבת הפעילות מחוץ לקמפוס.
- הסברה של הארגון המקדמת שקיפות ושיתוף של סטודנטים בתהליכי האגודה.
- הצלחה של מאבקים כלכליים למען הסטודנטים והסטודנטיות הכולל: מענק מקומי של 18 מ' ש' ותוכנית סיוע רחבת של 800 מ' ש'.
- פרויקטים לחיזוק הלמידה המקוונת: "אנחנו איתך" חונך לכל סטודנט, "מרחבי למידה" שיעורים מקוונים במחירים סטודנטים ו"משנים קיוון" הכנסת חדשנות וערך מוסף לכיתות הלימוד המקוונות.
- עידוד יוזמות של סטודנטיות וסטודנטים ושיתופי פעולה במגוון תחומים.



## השפעה באקדמיה

בשנה האחרונה היינו חלק מהשינוי הכי גדול שהאקדמיה ידעה אי פעם. לימוד מקוון, שעד לפני הקורונה היה נשמע דמיוני, הפך לשיטה ריאלית ואפקטיבית ללמידה. האקדמיה נאלצה בעל כורחה להשתנות לחלוטין והתפקיד שלנו הוא לדאוג שהשינוי יקדם אותנו ויאפשר בעתיד למידה אינטראקטיבית וחוייתית. למידה שתשלב היברידיות וגמישות בשיטות הוראה, עם שיעורי עזר מקוונים כחלק מתוכניות הלימוד, הקלטות של שיעורים ודינמיות בבניית מערכת שתאפשר שילוב לימודים עם עבודה.

אנו נמצאים בצומת דרכים בעולם האקדמי עם הזדמנות חד פעמית להוביל לשינוי משמעותי בתוכניות הלימוד ובחוויה האקדמית.

### מה תהיה הפעילות האקדמית של האגודה בשנה הקרובה?

- נמשיך לעמוד על הזכויות האקדמיות שלנו ולדאוג שלא יהיו סטודנטים וסטודנטיות שישארו מאחור בגלל האתגרים שיצרה הקורונה. נמשיך להשפיע ולקחת חלק בהחלטות ובמתווה החזרה לשגרה, בתכנון תקופת המבחנים ונהיה מוכנים לשינויים בהנחיות שישנו שוב את העולם האקדמי.
- לתפוס הזדמנויות בעקבות השינויים האקדמיים האחרונים. לא חוזרים אחורה מבחינה פדגוגית. נייצר למידה אינטראקטיבית וחדשנית שתאפשר איכות הוראה גבוהה.
- הכנסת התמחויות והתנסויות לתוכניות הלימוד בכדי ליצור חיבור אמיתי בין האקדמיה לעולם התעסוקה. מתן דגש על הפרקטיקה המעשית שניתן לרכוש תוך כדי התואר כדי ליצור יתרון יחסי בעולם העסוקה ודגש על פיתוח קריירה באזור באר שבע והנגב.
- המשך עבודה על פיתוח מנגנוני פיקוח אקדמי.
- נמשיך בהסברה המשקפת תהליכים אקדמיים ויצירת שותפויות עם סטודנטים שירצו לקחת חלק.
- נחזק את הקשר עם ועדי מחלקות למען שותפות לפעילות האגודה והמועצה.
- קידום נגישות באקדמיה וסיוע לסטודנטים בעלי מוגבלויות (פיזיות ונפשיות).

### חיזוק צעדים ראשונים בעולם היזמות וקידום עסקים צעירים

היום כבר לא מספיק לצאת מהאוניברסיטה רק עם תואר. כולנו מבינים שההתנסויות החברתיות והעסקיות בשלב הזה של החיים חשובות לא פחות מציון במבחן. התפקיד שלנו, כארגון של צעירים הנמצאים בשלב הכי קריטי בחיים להזנקת הקריירה, הוא להנגיש, לעודד ולקדם ככל שניתן יזמות צעירה ובנייה של עסקים צעירים. עלינו לעזור לכל אותם סטודנטים שחושבים שהקמת עסק זה דבר בלתי אפשרי, מסורבל או בירוקרטי.

איך נקדם את זה?

- נקדם שותפויות עם העירייה, פארק ההייטק, מרכז היזמות, משרד התעסוקה, התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות וארגונים נוספים הפועלים בדרום.
- נייצר מאגר בעלי מקצוע סטודנטיאלי הזוגל בקידום עסקים צעירים במחירים נוחים.
- נעניק לסטודנטים יעוץ ראשוני ע"י רואה חשבון להקמת עוסק פטור/מורשה.
- נקדם יזמות סטודנטיאליות במיזמים, בתרבות ובמעורבות חברתית.

## אחריות חברתית וקהילתית



האגודה הסטודנטאית היא גוף הצעירים הגדול ביותר במחוז הדרום. מעבר של אלפי סטודנטיות וסטודנטים לנגב מידי שנה, הוא כוח צמיחה אדיר לדרום, למשק ולחברה. השנה יצרנו שיתופי פעולה וחזקנו קשרים עם ארגונים רבים בעיר ובנגב, מתוך האמונה שעלינו לפעול במרחב של הסטודנטיות והסטודנטים בכדי להיות חלק פעיל מהקהילה. פעילות האגודה צריכה להתרחב לשכונות לשם יצירת תחושת שייכות לקהילה ולב"ש, להענקת זהות ייחודית לסטודנטיות ולסטודנטים בבן גוריון וליצירת ערבות הדדית אחד עם השני.

הקהילה הסטודנטאית מורכבת ממגוון דעות, אמונות, דתות והשקפות חיים. כאגודה עלינו לתת מקום לייחודיות של כל אוכלוסייה ובד בבד לקדם איחוד תחת המטרייה של הקהילה הסטודנטאית.

### הלכה למעשה – במה נתמקד בשנה הקרובה?

- ביסוס קשרים עם עיריית באר שבע, פורום דרום, נציגי הסגלים וארגונים בב"ש ובנגב בכדי לקדם תהליכים ארוכי טווח למשל מרחב בטוח ושיוויון מגדרי.
- המשך תהליך "יציאה מהקמפוס" לבחינת הוצאת פעילות האגודה למרחב הסטודנטאלי.
- פתיחת מרכז הצעירים בשכונה ד' המהווה מקום משותף לצעירי באר שבע.
- השארת צעירים בדרום ע"י יצירת תחושת שייכות דרך קידום תעסוקה לצעירים וקידום קהילה של בוגרים.
- קידום עסקים סטודנטאליים, סיוע בבניית יזמויות צעירות וחזיון עסקים מקומיים.
- קידום מעורבות סטודנטאית ומתן פלטפורמה לאקטיביזם ויוזמות חברתיות ופוליטיות של התאים והארגונים הסטודנטאליים.
- ביסוס האגודה כגוף דומיננטי בעיר באר שבע ואזור הדרום ע"י הובלה של תהליכים עם עיריית באר שבע, פורום דרום ומגוון התנועות הפועלות בעיר ודגש על מעורבות חברתית פעילה היוצאת מגבולות הקמפוס.
- שימור החוויה הסטודנטאית תרבותית חברתית הכי טובה בארץ.

### אחריות חברתית:

כגוף צעירים המכיל את כל קצוות האוכלוסייה של מדינת ישראל, עלינו להיות מעורבים בתהליכים חברתיים המתרחשים סביבנו. האגודה התחילה בשנים האחרונות לנקוט בעמדות בנושאים מהותיים בחברה כמו תמיכה במצעד הגאווה ותמיכה בצעדת את לא אשמה, תמיכה בסטודנטים וסטודנטיות שנפגעו בקורונה וקידום תאים שעוסקים במענה לאוכלוסיות שונות. אני מאמינה שיש להמשיך את המעורבות האקטיבית בנושאים חברתיים הנוגעים ישירות לקהילה הסטודנטאית.

כדור הצעירים של ישראל, שיתמודד עוד שנים ארוכות עם המשברים שיצרה הקורונה, עלינו לפעול למען עתיד טוב יותר ומציאות טובה יותר. אנו נמצאים בתקופה רוויה בשסעים, הסתות ואלימות ברשתות החברתיות. בידנו כוח עצום להשפיע על המציאות ולקדם חברת טובה יותר, המעודדת ערבות הדדית וכבוד אחד עם השני.





## תהליכים ארגוניים

בשונה משנים קודמות, רוב הפעילויות הקבועות באגודה ומנגנוני העבודה עברו שינוי. הקורונה גרמה לנו לעצור את ההתנהלות השוטפת ולחשוב איך ניתן לחדש וליעל בתכנים, בפרויקטים הקבועים, בצורת העבודה בין המדורים, בהתנהלות הכלכלית, בשמירה על זכויות העובדים שלנו, חוזי העסקה וכו'.

השנה נכנסו לתחומים חדשים וחשבנו על פיתוח של האגודה לכיוונים שונים. יש לנו הזדמנות ליעל תהליכים, לשפר את הערך שאנו מעניקים ולקדם את הדברים שאנו מאמינים בהם.

### הנחות עבודה ותהליכים לשנה הקרובה:

- התמקדות ביחסי עבודה מועצה – אגודה, הקמת ועדות היגוי משותפות בנושאי ליבה.
- שיפור תהליך קליטת מועצה וגיוס חברי מועצה.
- פיתוח כוח האדם בארגון והשקעת משאבים לשימור עובדים, כי המשאב החשוב ביותר לארגון הוא ההון האנושי.
- בחינת תהליכים עסקיים לקידום הארגון ושיפור השירות שהאגודה מעניקה לסטודנטיות והסטודנטים.
- קידום תהליך השגת היתר לקבלת אישור זכאות מס לתרומות (סעיף 46) על מנת לבצע שיתופי פעולה בפרויקטים חברתיים וקהילתיים יחד עם חברות בדרום.
- חיזוק הזיכרון הארגוני באגודה לצורך שימור ידע וקיצור זמני כניסה לתפקיד.
- ארגון הפועל סביב הערכים של סביבה ירוקה ושוויון מגדרי, המקדם את התחומים גם בארגון וגם בפעילויות חוץ.
- שקיפות בעבודה ובתקציב האגודה והמשך הנגשת פעילות הארגון ותכנון תוכניות העבודה לכל הקהילה הסטודנטיאלית.
- המשך קידום פלטפורמות דיגיטליות חדשניות של האגודה ופיתוח ערוצי מדיה נוספים.
- קידום העסקת עובדים בעלי מוגבלויות פיזיות או נפשיות.
- שילוב תוכניות עבודה עסקיות בתחום השיווק וסטודיו פוזיטיב למען יצירת עצמאות כלכלית.
- האגודה כמקום עבודה שמהווה דו קיום המשקף את מגוון האוכלוסיות בקמפוס.
- יצירת קהילת בוגרים לעובדי אגודה ולחברי מועצה.



