

ה-04/03/21

לכבוד

חברי המועצה

כלל חברי העמותה

הנדון: סיכום סדר יום משיבת המועצה השנייה

ביום ג', ה-2 למרץ, התכנסה מועצת תשפ"א לישיבתה ה-2, ישיבה שמן המניין.

- הישיבה התקיימה **במערכת הזום** בין השעות **19:00-21:30**
- מצ"ב סיכום הישיבה.

נוכחים:

עידו שגן, ניר בוזגלו, תובלי רון, שיר צרפתי, דין בגדדי, ברק דביר, גליה אור מלכה, דניאל גיא צברי, יותם קיפניס, רון גלעד, מאור אקא, שיר אביגל, יובל שוחנצקי, נדב קיפניס, ח'אלד גאנים, אור תמיר, אילי ארקנד, צבי-בר שומרט, נחום פרי, רות הררי, מיכאל הופמן, לידור דהן, מאי בלונדר, יעקב ויינר, יונתן קדוולנדר, ערן לארי. **סה"כ: 26 ח"מ**

חסרים: אימאן סלימאן, תום יוחאי, שרון לבון, , גיפארה בדר **סה"כ: 4 ח"מ**

משקיפים:

1. יו"ר ועדת ביקורת : נתנאל קולטקר
2. יו"ר אגודת הסטודנטים : שיר צדוק
3. סיו"ר : אלן הדוט
4. נציגי ההנהלה :

- רמ"ד הסברה- אלעד קליין
- רמ"ד תרבות- עילם כהן
- רמ"ד מעורבות- דניאל רימברג
- רמ"ד אקדמיה- יעל ריבלוב
- רמ"ד רווחה- נעמה גוברין
- משא"ן- שקד גל
- רמ"ד כספים אורי רגב

מהלך הישיבה:

- עדכוני מזכ"ל
- עדכוני יו"ר אגודה
- הצגת דו"ח ביקורת- בחירות למועצת תשפ"א
- סקירת תקופת הבחירות החולפת ע"י מדור אקדמיה
- הצגת סקר חיים בנגב לשנת 20/21- ע"י מדור מעורבות סטודנטיואלית.

1. עדכוני מזכ"ל

- a. כולי תקווה כי תקופת המבחנים עברה כמו שצריך, שיהיה לכולנו בהצלחה בסמסטר הקרוב, ונקווה שזו תהיה הפעם האחרונה בה אנחנו נפגשים בצורה מקוונת במליאות המועצה.
- b. בוועדות המועצה האחרונות או הקרובות אתם תעברו עם ראשי המדורים על תוכניות העבודה של המדורים, בה הם יציגו לכם את העמידה ביעדים בחצי השנה הראשונה.
- c. תקופת המכרזים הינה חלק אינטגרלי בתוך היכולת שלנו להשפיע כחברי מועצה על זהות האגודה בשנה הקרובה, זאת על ידי בחירת בעלי התפקידים. לפניך שניצא למכרזים תתקיים סדנת מכרזים בה הנוכחות חובה ונלמד טיפה יותר לעמוק כיצד לקיים את המכרזים בצורה המיטבית.
- d. ישנם סכומי כסף לא מעטים שנצברו בקופת האגודה ובתקופה הקרובה אנו ניצטרך לקבל החלטות כיצד לנצל אותם בצורה שתטיב עם הקהילה הסטודנטית בצורה הטובה ביותר.

2. עדכוני יו"ר האגודה

- אנו נמצאים בתהליך של עיבוי האגודה.
- נשלחו פרסומים על כוח משימה לאומי, המטרה לאפשר לסטודנטים לממש מלגות תוך כדי חיזוק המדינה והמרקם החברתי שבה.
- האתגרים הגדולים שהולכים ללוות את האגודה בזמן הקרוב: הכניסה והחזרה לקמפוס, מה הולך להיות המתווה? התו הירוק וכיצד נקיים אירועים באגודה?
- בין היתר נעשים כל מיני התאמות על מנת לקחת את היתרונות שנלמדו במהלך הקורונה ולשמר אותם גם ביום שאחרי, במיוחד באקדמיה שצמאה לחידושים.

3. דו"ח ביקורת בנושא הבחירות למועצת תשפ"א

המלצות:

ממשק אל מול מדור הסברה:

1. **מתן לגיטימציה, הכשרה וכלים לוועדת בחירות לבצע קמפיין בחירות מקוון בצורה עצמאית ככל הניתן.** על מנת לאפשר זאת ממליצה הביקורת להשתמש במספר כלים:
 - 1.1 הגדרת יעדים לבחירות תשפ"ב והלאה למדור הסברה בתוכנית העבודה השנתית. בכך, לרתום את מדור הסברה לנושא. **באחריות ועדת הסברה**
 - 1.2 מיסוד מערכת היחסית בין מדור הסברה וועדת בחירות מרגע כניסתו לתפקיד של יו"ר ועדת בחירות ועד פרסום חברי המועצה החדשים והזוכים בהגרלות במידה וישנן.

מיסוד מערכת היחסים יכלול:

 - 1.2.1 הדרכה של רמ"ד הסברה את יו"ר בחירות בתחום ההסברה
 - 1.2.2 תיאום ציפיות בין השניים באשר לשיטות העבודה של מדור הסברה
 - 1.2.3 הגדרת יעדים משותפים – מספר מתמודדים, כמות מצביעים, כמות חשיפות כולל.
 - 1.2.4 הגדרת יעדי ביניים למספר המועמדים על מנת שאלו יסייעו במדידת ההתקדמות טרם סיום ההרשמה.

1.2.5 הגדרת יעדי ביניים למספר / אחוז המצביעים על מנת שאלו יסייעו במדידת ההתקדמות טרם סיום ימי הבחירות.

1.2.6 בניית תוכנית שיווק מסודרת ומקושרת תאריכים כולל שבוע הבחירות.

1.2.7 קביעת ישיבות סטטוס לכלל התקופה וכן ישיבות סטטוס תוך כדי שבוע הבחירות המבוססות על צפייה בנתוני חשיפה ואחוזי הצבעה.

באחריות רמ"ד הסברה, יש להוסיף לתיק כניסה לתפקיד לרמ"ד הסברה

1.3 לאור התחזקות השיווק במדיה וצורך הגובר בכוח האדם של מדור הסברה לקמפיין הבחירות, ממליצה הביקורת לבחון את תפקיד חברי ועדת בחירות ולגייס חברי ועדת בחירות שיוכלו להשתתף במידה חלקית או מלאה בעבודת השיווק. כך לדוגמה, ניתן לגייס חבר ועדת בחירות בעל ניסיון / רקע מקצועי בשיווק במדיה ו/או רעיונאות (קופירייטינג) ו/או עיצוב גרפי וכו'. הביקורת ממליצה לבצע חשיבה מעמיקה בנושא ולהיעזר בגיוס חברי ועדת בחירות ככלי עזר בידי מדור הסברה וועדת בחירות, כך שההסברה של הבחירות תהיה באיכות שאינה פוחתת מההסברה השוטפת שמבצע מדור הסברה. לשם כך, בקרת רמ"ד הסברה על קמפיין הבחירות הינה חשובה. **באחריות מנהלת משאבי אנוש, מומלץ לבצע שולחן עגול בנושא.**

ממשק אל מול ועדת הסברה:

2. יש להסדיר את תחומי אחריותה של ועדת הסברה בבחירות ולתחום אותן על מנת לאפשר לוועדת בחירות לבצע את תפקידה ללא חשש מניגוד עניינים. **באחריות ועדת תקנון.**

3. מומלץ לבחור צוות עבודה שיהיה ממונה על הבחירות, המורכב מחברי מועצה שמצהירים כי לא יתמודדו לקדנציה נוספת. הצוות יהיה אחראי על רתימת הנהלת האגודה וחברי המועצה להשתתפות פעילה בעשייה לקראת הבחירות, על עבודה מול ועדת הסברה, אישור תוכנית העבודה של מנהל הפרויקט שינהל ויבצע את הבחירות בפועל (ראה סעיף 1.3) וכו'.

1.2 צוות הוועדה יוגדר כ"ועדת בחירות זמנית" ויפעל כוועדה לכל דבר. הוועדה תבחר חמישה חודשים לפני תאריך הבחירות המיועד בשנה הראשונה לאחר כתיבת דו"ח זה. זאת על מנת לאפשר זמן מספק לביצוע שינויים והחלטות משמעותיות בתקופת עבודתם שתהיה רלוונטית לאותה שנת פעילות.

1.3 השם יו"ר ועדה יוחלף בימנהל פרויקט לבחירות למועצה (או כל שם אחר) והוא יהיה כפוף למדיניות שתכתיב ועדה בחירות. בכך תתקיים הפרדה בין קביעת המדיניות והביצוע בפועל. כך, העבודה על הבחירות תהיה בשיתוף של גורם חיצוני בלתי תלוי (מנהל פרויקט) וגורם שמכיר את עבודת המועצה והאגודה (ועדת בחירות המורכבת מחברי מועצה) והדבר יהפוך את העבודה לפשוטה יותר.

המלצות נהלי עבודה

1. יש ליצור קובץ מסודר עבור ועדת בחירות הכולל את כלל הנהלים הרלוונטיים על פי שלבי העבודה של ועדת בחירות. קובץ זה יוכנס לתוך תיק החפיפה של יו"ר ועדת בחירות. **באחריות ועדת ביקורת.**

2. המלצת הביקורת היא לבצע את הבחירות לחברי ועדת בחירות על פי נוהל לבחירות עובד ברמת רכז ומטה. הדבר מצריך שינוי בתקנון העמותה. **באחריות ועדת תקנון**

המלצות כללי

1. המלצת הביקורת היא לבצע סטטוס על חלוקת המתמודדים לפי אזורי בחירה בטרם סגירת ההרשמה ולעודד הרשמת מתמודדים באופן יזום. ניתן לבצע זאת בדרכים שונות, לדוגמה:

1.2 פרסום במדיה של אזורי הבחירה בהם עדיין אין מתמודדים

1.3 פנייה לוועדי כיתות

1.4 פנייה באופן אישי לסטודנטים בולטים במעורבותם החברתית על מנת לעודד אותם להתמודד.

בקשה מחברי מועצה מכהנים לחפש "מחליפים" פוטנציאליים.

חברי מועצה שאלו שאלות רבות, בין היתר- כיצד ההמלצות יכולות לבוא לידי ביטוי? היכן הדיון צריך להתקיים בנושא? כיצד ניתן לפתור את זה בצורה הטובה ביותר? באמצעות נוהל או באיזה אופן? הדיון המשיך להתנהל כאשר ברוח הדברים נוכחה הנכונות לשינוי ועשייה חיובית.

נושא: דוח ביקורת בנושא הבחירות למועצת תשפ"א		נוסח ההצעה: מועצת תשפ"א מאשרת את מסקנות דוח הביקורת בנושא הבחירות למועצה, ההמלצות ידונו בועדת תקנון
קולות בעד: פה אחד	קולות נגד: 0	נמנע: 0
דין ההצבעה: ההצבעה אושרה	נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/>	נושא חסוי: <input type="checkbox"/>

4. סיכום תקופת הבחירות – רמ"ד אקדמיה

לפני תקופת המבחנים:

- ✓ הודעה על קיום כלל הבחינות באופן מקוון
- ✓ מחאת "אנחנו לא מסך שחור"
- ✓ יצירת קמפיין "סתם שתדעו" המפרט על הזכויות והחובות בתקופת מבחנים מותאם לקורונה
- ✓ רתימת הוועדים והכנה מקדימה
- ✓ עדכון בקבוצת הפייסבוק של הוועדים

תקופת מבחנים:

- ✓ ישיבות קבועות אחת לשבוע וקשר רציף עם המשנה לרקטור והמזכירה האקדמית להצפת פערים ומתן פתרונות מיידים
- ✓ קשר רציף עם הוועדים, טיפול מידי בבעיות וסיוע בכל שאלה ובעיה שעלתה, תגמול וועדים
- ✓ ריבוי כשלים טכניים
- ✓ פיקוח על מבחנים מרובי נכשלים
- ✓ שימור ידע במדור אקדמיה
- ✓ קשר רצוף עם אסר"ן ומענה בפקולטה לבריאות
- ✓ ליווי סטודנטים וסטודנטיות בוועדות משמעת
- ✓ מתן מענה מהיר ומקצועי
- ✓ מסמך הפקות לקחים והכנה לסמסטר הבא
- ✓ השוואת ממוצעי הסמסטר לעומת סמסטרים קודמים
- ✓ שיחות חתך עם הפקולטות
- ✓ פרויקט "משנים קיוון"
- ✓ עידוד שיח בין סטודנטים לאוניברסיטה

הצגת תוצאות סקר "חיים בנגב":

- במהלך המליאה דניאל רמ"ד מעורבות הסביר תחילה את חשיבות הסקר וכיצד הוא התקיים על ידי הנתונים.
- לאחר מכן עבר על תוצאות הסקר בצורה אינפורמטיבית בנושאים המשמעותיים ביותר לראות עיניו.
- לאחר ההצגה נשאלו מספר שאלות על ידי חברי המועצה:
- האם כמות המצביעים בסקר הייתה לפי המתוכנן? – היה קרוב ל-2000 עונים ואכן זה כמות מספקת.
- מה היו השינויים שהתבצעו על פי הסקר הקודם? – המון המון שינויים החל מרמת הקמת תקנים כמו זוגיות וקריירה ועד למהלכים משותפים עם העירייה וגורמים נוספים.
- האם יש כוונה לעשות מחקר או סקר המשך, בעקבות התוצאות? – יש תחומים שכן ויש תחומים שלא. בתוך תחושת הבטחון האישי לדוגמה נעשה פרויקט עמוק ומשמעותי.

סיכום:

- הוצגו עדכונים בנושא פעילות האגודה וקריאה לחברי המועצה לקחת חלק פעיל יותר.
- הוצג דוח ביקורת בנושא הבחירות למועצה.
- ראש מדור אקדמיה הציגה סקירה של תקופת המבחנים האחרונה, היכן היו הקשיים? וכיצד התמודדו איתם.
- הצגת סקר חיים בנגב.

בברכה,

ברק דביר
מזכ"ל מועצת האגודה הסטודנטית
האגודה הסטודנטית
אוניברסיטת בן גוריון בנגב
נייד • 052-4580099

