



5/5/2020

סיכום ישיבת ועדת מעורבות #3

הישיבה התקיימה בתאריך 30/4/2020 בצורה מקוונת.
זמן התחלה: 16:00 זמן סיום: 19:00

נוכחים/ות:

חברי הוועדה: איילת גל, דור ישי, יניב גרודצקי, שיר שפרן ויותם קיפניס.
רמ"ד מעורבות – נועה שמש

משקיפים/ות:

משקיפים שנכחו ותפקידיהם:

מזכירות המועצה: ברק דביר – מזכ"ל המועצה, דין בגדדי – יו"ר הוועד המנהל, נועה חסידוב – יו"ר וועדת תרבות.

חברי/ות המועצה:

אלה אסרף

דולב כנען

ניר בוזגלו

רון גלעד

הנהלת האגודה: עדי אהרוני - יו"ר האגודה.

חברת ועדת ביקורת: רוני שנדלוב

ממובילות המאבק להעסקה ישירה – נועם קרון

חסרים/ות:

חברת הוועדה: איילה שץ.

סדר יום:

- נושאים לדיון:
 1. העסקה ישירה לעובדות הניקיון באוני
- נושאים להצבעה:
 1. אישור קבלת תרומה ייעודית לאוכ' היוצאים בשאלה בקמפוס.
- עדכוני יו"ר וועדת מעורבות:
 1. תקופת מכרזים
- עדכוני רמ"ד מעורבות:
 1. חמ"ל מתנדבים
 2. פעילות מדור מעורבות בתקופת הקורונה

דיון ללא הצבעה

נושא תסו': <input type="checkbox"/>	נכח חבר ועדת ביקורת במהלך הדיון: <input checked="" type="checkbox"/>	הנושא: דיון ראשוני בנושא העסקה ישירה - האם על האגודה לתמוך במאבק? דיון:
		<ul style="list-style-type: none"> • נקבעה פגישה עם הנשיא פגישה בנושא העסקה ישירה ב18/3 בשעה 14:00. בפגישה ישתתפו: יו"ר האגודה, מזכ"ל המועצה, 2-3 נציגי המאבק ו31 חברי מועצה ניטרליים. מצב החירום עקב הקורונה אילץ לדחות את הישיבה למועד לא ידוע. יו"ר האגודה שהשתתפה בדיון תבדוק היכן הפגישה עומדת ותנסה לקדם אותה. • הוצגו הרקע, הרציונל והסתייגויות נפוצות ע"י ממובילות המאבק להעסקה ישירה. • הוצגו דוגמאות מאוני ומכללות אחרות בישראל, שעברו להעסקה ישירה. • הוצגו הצעות החלטה שהתקבלו בנושא לאורך השנים, מ 2011 ועד היום. החומרים הושגו בעזרתה האדיבה של עדן – אחראית שימור ידע. בדיון האחרון של ועדת מעורבות מ 2019 הוחלט לא להחליט, ושההתעסקות בנושא תעבור להחלטת מועצת תש"פ 2020. • מובילות המאבק הציגו את עמדתן בנושא: התפקיד של חברי* מועצה בתור נציגי הסטודנטים הוא לייצג אותם מכל הבחינות, להציב את הרף לאוני אם מבחינה אקדמית ואם מבחינה ערכית ומוסרית. המאבק להעסקה ישירה גורף תמיכה רחבה מטעם הסטודנטים. לא ניתן שיעשה בכותלי האוני עוול ולא נתייחס אליו, זוהי חובתנו המוסרית. גם אגודות נוספות ברחבי הארץ תמכו במאבק להעסקה ישירה, אם מאמינים בשוויון זה לא שוויון רק לאוכ' הסטודנטים, אלא לכל מי שבא בשערי האוני. פנינו בצורה מכבדת לגורמים שונים באוני וקיבלנו דחיות לא נעימות. במשך שנה וחצי ניסו להשיג



- פגישה עם הנשיא ולא התייחסו אלינו. ברור לנו שהאוני' מתנגדת למעבר להעסקה ישירה, אך זכותנו לבוא עם עמדה ודעה אחרת. התמיכה של האגודה תבוא לידי ביטוי בפורט, מכתב וכו'. אנו בספק אם פוסט תמיכה של האגודה בנושא יגרום לנשיא או למקבלי החלטות באוני' להתנגד נחרצות ולהפסיק את התמיכה באגודה. מפריע לנו שהנושא נמשך כבר הרבה זמן ללא קבלת החלטה בנושא. בזמן זה, העובדות ממשיכות להיפגע וגם אנחנו. בעינינו הפיתרון היחיד הראוי הוא העסקה ישירה.
- הוצגו מספר סעיפים מהתקנון שניתן לפרשם בצורה התומכת בהצטרפות האגודה למאבק חברתי וכמה סעיפים מעל נראה שניתן לפרשם בצורה שלא תומכת בהצטרפות למאבק שלא מייצג סטודנטים. הסעיפים מחוברים אחד לשני והולכים ביחד, לא ניתן להתייחס רק לסעיף מסוים ולהתעלם מאחרים.
 - על מנת לנסות לראות את התמונה הרחבה, אולי יהיה נכון להוציא סקר לסטודנטים/ות על מנת להבין אם זה קונצנזוס או לא, ואיך על האגודה להתייחס לזה בהתאם?
הוקרא נוסח הצעת החלטה כפי שמובילות המאבק כתבו, עלו שאלות והסתייגויות:
 - שאלה: ידוע מבחינת כמות, עד כמה יש תמיכה מהסטודנטים בנושא? לא בטוח שהמאבק בראש מעייניהם של סטודנטים ממחלקות מסוימות למשל. יש דרך לדעת האם זה אכן קונצנזוס?
תשובה: הנתונים הם על סמך דוכנים, עצומות, לייקים מפייסבוק, הרוב המוחלט של התגובות הן תומכות וחיוביות מאוד. כמו כן, לא מעט חברי/ות מועצה כתבו את המאבק להעסקה ישירה במצעים שלהם כשנבחרו למועצה. המאבק לא בא על חשבון הסטודנטים, זהו איננו קונפליקט מהותי. יש לנו את המנדט לקבוע רף מוסרי בתור נציגי הסטודנטים ועלינו לעשות זאת.
 - הצעה: לעשות סקר ולבדוק בקרב האוכ' הרחבה של הסטודנטים בקמפוס האם מעוניינים לתמוך בזה.
 - שאלה: בהצעת החלטה רשום "תקציב בהתאם למה שצריך" – ניסוח מעורפל, מה זה אומר? תשובה: הדרישה מהאגודה פחות תקציבית, יותר סימבולית וערכית. אין ציפייה שהאגודה תוביל את המאבק, אלא תצהיר על תמיכה במאבק, שתלווה את מטה המאבק ושתוכל לסייע עם גורמים נוספים באוני' שיש לה קשר איתם.
 - שאלה: יכול להיות מצב שעובדות יועברו להעסקה ישירה וישארו באותו מצב בו זכויותיהן עדין נפגעות?
תשובה: ברגע שנפתור את הדרך בה הן מועסקות אוטומטית נמזער באופן משמעותי את פגיעותן. זה שעובדת מועסק דרך האוני', לא אומר שזכויותיה לא יכולות להיפגע, אבל העובדה שעובדות הניקיון יועסקו באופן ישיר תהפוך את האוני' למחויבת להליך הוגן מולן, גם אם יהיו הפרות שונות הן יטופלו במסגרת ועד יציג ומוכר.
- רמ"ד מעורבות ויו"ר האגודה:
- בסופו של דבר, עלינו לזכור שהאגודה מייצגת סטודנטים, שגם משלמים כסף בכל שנה לאגודה. האם נכון להפנות חלק מכספים אלו וגם אם הם מעט, לטובת המאבק להעסקה ישירה? אין אף מאבק חברתי שנמצא בתוכניות העבודה של מדור מעורבות, מתוך הגדרה שהאגודה תומכת בפעילות ומאגדת, אך לא מובילה. למשל המאבק של האחווה הגאה- הם מובילים אותו והאגודה מסייעת. יש הבדל בין זכויות נשים ולהטי"ב שהם חלק מהקהילה הסטודנטית אלית בקמפוס, לבין עובדות הניקיון שמגיע להן זכויות אך הן לא סטודנטיות בקמפוס.
 - שימו לב להצעת החלטה של 2017 בה האגודה היתה בתפקיד המתווך וזה עבד טוב, תיווך בא לידי ביטוי למשל בפגישה עם נשיא האוני' שהייתה אמורה להיערך בסוף מרץ ונדחתה בגלל הקורונה. קבלת החלטה בנושא לפני שנערכה פגישה עם הנשיא וניתנה הזדמנות לכלל הצדדים להביע את עמדתם, עלולה להתפרש כמו לשים "מקל בגלגלים". כשהאגודה מתווכחת את השיח, זה עשוי להביא לכך שלאוני' תהיה יותר מחויבות להקשיב למובילי המאבק.
 - לאורך השנים היועץ המשפטי של האגודה נתן את חוות דעתו שכעמותה המייצגת סטודנטים, לא ניתן להיכנס למאבקים שלא מייצגים את הסטודנטים עצמם. רמ"ד מעורבות תשלח את המסמך עם חוות דעתו של היועץ המשפטי ליו"ר ועדת מעורבות.
 - למדור מעורבות מגיעות בקשות רבות מסטודנטים בבקשה שהאגודה תצטרף למאבקים חשובים אחרים כמו תמיכה בניצולי השואה, המאבק לטובת אוכ' הנכים בישראל ועוד. אם ניתן עכשיו עדיפות למאבק העסקה ישירה, זה אומר בפרט שעלינו לנמק מדוע אנו לא נכנסים למאבקים האחרים. האגודה מייצגת 20,000 סטודנטים, משמע דעות רבות ומגוונות.
 - קידום זכויות של מישהו אחר (למשל עובדות הניקיון) עלול לפגוע בהטבות שהאגודה מקבלת כיום מהאוני', למשל כספים.
 - כעת, במיוחד בתקופת משבר, עלינו לזכור את סדר העדיפויות שלנו, מה הכי חשוב לסטודנטים שאני כאגודה נתעסק בו כרגע? אנחנו בימי קורונה. חשוב שנקבל את התמיכה הרחבה מכלל הסטודנטים שאנו מייצגים. בימי קורונה נוצר מצב של מצוקה כלכלית במשק, יש אלפי מובטלים, עצמאיים שלא מקבלים עזרה, הרבה שהוצאו לחל"ת, האם זה נכון לצאת עכשיו למאבק זה? סעיף 6.1.1. מדבר על



יציג הסטודנטים על מנת להגן על זכויות והסטודנטים. האם תמיכת האגודה במאבק להעסקה ישירה מגן על זכויות הסטודנטים?

- יכול להיות שלאונני קיימות אפשרויות אחרות להציע, כמו שיפור תנאי העסקתו, ועד להעסקה ישירה. חשוב שנשמע איפה האונני עומדת בנושא, שישבירו מה גורם להם לפעול כך או אחרת לגבי העסקת עובדות הניקיון.

המשך דיון בהעסקה ישירה בוועדה:

- העסקה ישירה היא נקודה רגישה והיה דיון חשוב. יש לעשות זאת צעד-צעד, אולי קודם להעלות להצבעה להצעת החלטה, אם זה יעבור להתחיל בתמיכה רשמית ובהמשך למצוא את דרך האמצע בלי להרוס יחסי עבודה או "להכניס אצבע לעין" לנשיא.
- יש לקחת בחשבון שאנחנו תוך כדי משבר, העמדה שלנו מול האונני רגישה, זה עלול לפגוע בעבודה השוטפת וגם ברצינות שלנו מול הסטודנטים בהקשר למה אנחנו מתעסקים איתו כרגע. אולי לא צריך לעשות את זה מהר ובלחץ. יש נשיא חדש, יש לו אולי דעה שונה משל הנשיאה הקודמת בנושא, צריך לתת לפגישה איתו הזדמנות.
- אי אפשר להשוות את המאבטחים לעובדות ניקיון, מאחר והמאבטחים באים לזמן קצר יחסית לעומת עובדות הניקיון שנמצאות כאן שנים. הקורונה זה לא תירוץ, תמיד תהיה סיבה לא לעשות משהו. דווקא מהמקום הזה סטודנטים אולי יכולים יותר להתחבר עכשיו לכך שהתעסקה שלנו לא ברורה ולא וודאית, בדיוק כמו עובדות הניקיון אך אצלם זה כל הזמן.
- לגבי הסקר-להביא את זה לסטודנטים/ות עלול להיות חסר אחריות מצדנו, כי זה עלול לצאת מהקשרו. תמיד יהיו סטודנטים/ות שיכעסו על דברים שנעשה, גם אם נעשה אותם וגם אם לא.
- יש לא מעט סטודנטים שאינם מעורבים/פעילים חברתית, לא בשגרה ועל אחת כמה וכמה לא בימי קורונה, ועדין גם בשעת משבר יש לחשוב האם החלטה כזו תייצג את מרבית הסטודנטים? זה לא רק מנדט כספי, אלא גם ערכי. לפי התגובות בקבוצות הפייסבוק השונות, מה שהכי בוער לסטודנטים זה נושאים שקשורים לאקדמיה.
- הדבר הכי חשוב הוא מקסימום שקיפות ומעורבות עם הקהילה הסטודנטית הרחבה, לא להשאיר את זה רק אצלנו, לפתוח את זה לכל מי שהדיון חשוב ורלוונטי לו. לפרסם מספיק זמן מראש הזמנה פתוחה לכולם ב"התקבלתי", בעמוד של האגודה שהולך להתקיים דיון בנושא, לאפשר להם להביע את דעתם. כמובן שמי שיבוא בסוף זה מי שרוצה להביע דעה, לכאן או לכאן. לא סקר של בעד או נגד, אלא דיון.
- ההצעה מ 2017 נראית סבירה, רק בלי החלק השני של תיעדוף כספים למאבק, לא פייר שניתן יותר למטה זה או אחר. כולם צריכים לקבל את אותו הסכום. אולי קודם ננסה את הפגישה עם הנשיא, נשמע אותו, ואז נחליט אם אנחנו לוקחים צד? כמועצה, גם אם נצליח לשפר ולו במעט את מצבן של עובדות הניקיון, עשינו משהו. המועצה היא לא מטה המאבק. לבל נשכח שהמטה המאבק נמצאים גם מרצים, לא רק סטודנטים, כך שאפשר שהם יעזרו להפעיל לחץ על מי שצריך כדי שתתקבל החלטה לטובת העובדות.

רמ"ד מעורבות נשאלה מה לדעתה האפשרות הטובה ביותר?

- המקום של האגודה כמתווכחת לא פוגע ביחסים שלנו עם האונני, זה יאפשר לנו לפעול בצורה הרבה יותר חופשית. לתווך הכוונה להיות בישיבות כנציגים, ברמת היו"ר, לראות איך אפשר להגיע לפשרות בנושא, מה מטה המאבק מציע, מה האונני מציעה, להיות המגשרים. כך לא נפגע בייצוג שלנו את כלל הסטודנטים, נוכל להגיע להישגים יותר טובים בנושא כך, מאשר אם ניקח צד, במיוחד בנושא שהוא לא קשור בדיוק אלינו, הסטודנטים. אם נהיה המגשרים ולא ניקח צד, זה עשוי לחסוך את הביקורת הציבורית עלינו מצד הסטודנטים. אם נכריז שזה "הפיתרון היחיד", אולי יהיה יותר הפסד מרווח, מאשר שנבוא כמגשרים. בעיני ההצעה שהתקבלה ב 2017 שהאגודה משמשת כמתווך זו ההצעה הכי טובה (בלי החלק של הכסף). חשוב שנתמודך מבחוץ, כגוף שמסייע בפשרה. למשל במאבק הסגל הזוטר, היה זעם למה האגודה לא מייצגת את המאבק? אבל הסיוע שלנו כמתווכים בין האונני למאבק, הוא הרבה יותר טוב וחשוב, כך נוכל לקדם וללוות שיח פתוח.

הצבעות:

הנושא: אישור קבלת תרומה ייעודית לאוכ' היוצאים בשאלה בקמפוס בהתאם לתוכנית העבודה שתוצג ע"י רמ"ד מעורבות

רקע:

תרומה זו מבוססת על תרומה ראשונית שתורם בשם אלכס ראט היה מעוניין להעביר לתא הסטודנטים מבוני גוריון – "יוצאים ב"שאלה". כיוון שאין לתא ישות משפטית כארגון או עמותה אינם יכולים לקבל חוקית את הכסף ישירות, אך אפשרי שהאגודה כעמותה תקבלו ותזרים אותו לטובת יוצאים בשאלה בקמפוס. הוחלט



שבכדי לאשר את התרומה, על מדור מעורבות להציג לוועדת מעורבות תכנית עבודה לפעילות התא ולתרומה, זאת על מנת לאשר אותה סופית בוועדת מעורבות בכדי לקבל את התרומה.

הדיון בוועדה:

במהלך הדיון הציגה רמ"ד מעורבות את תוכנית העבודה. התקציב יישב תחת רמ"ד מעורבות וינוהל על ידו על פי תוכנית עבודה מסודרת שתאושר יחד עם תוכניות העבודה של המדור בקיץ. התוכנית תכתב בשיתוף עם ראשי התא ותיקח בחשבון את כל אוכלוסיית יוצאים בשאלה בקמפוס. תעשה עבודת מחקר במדור באמצעות קבוצות שיח עם יוצאים בשאלה על תחומי הסיוע הנדרשים ביותר לאוכלוסייה זו. שימוש בכספים יעשה דרך האגודה בלבד, באמצעות נהלי רכש/הוצאות תמיכה ביזמות, בכפוף לתוכנית העבודה שתכתב יחד עם מובילי התא.

נוסח ההצעה: וועדת מעורבות מצביעה על התרומה לקהילת היוצאים בשאלה בקמפוס ומאשרת בזאת את התרומה, בהתאם לתוכנית העבודה שהוצגה ע"י רמ"ד מעורבות.

קולות בעד: פה אחד	קולות נגד: אין	נמנעים: אין
דין ההצעה: ההצעה התקבלה.	נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input checked="" type="checkbox"/>	נושא חסוי: <input type="checkbox"/>

עדכונים:

הנושא: עדכוני רמ"ד מעורבות

<p>1. פעילות חמ"ל מתנדבים:</p> <ul style="list-style-type: none"> רמ"ד רווחה ורמ"ד מעורבות מנהלות את חמ"ל המתנדבים, בו משובצים רכזים לשתי משמרות ביום, כל משמרת שעתיים, במהלך מתקבלות משימות מהעירייה ומתאימים אותן לסטודנטים. בתחילת המשבר, רוב המשימות היו סיוע לקשישים בטלפון וחלוקת מזון. כיום, לאחר סיום מיפוי הצרכים שערכה עיריית באר שבע, המשימות הן יותר סיוע פרטני – מתנדבים עוזרים בהבאת מוצרי מזון ותרופות לקשישים, לשורדי שואה ולמשפחות מעוטות יכולת המוכרות לרווחה. פעילות נוספת של החמ"ל היא שיבוץ סטודנטים לשמירה ועזרה בגני הילדים של סורוקה, על מנת שצוותי הרפואה יוכלו לעבוד. עד כה נרשמו בין 650-700 סטודנטים כמתנדבים בחמ"ל. ישנו מאגר נוסף של כ 200 סטודנטים שנרשמו דרך התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות. כשתיגמר הקורונה רוצים לעשות ערב הוקרה משותף יחד עם עיריית ב"ש. מתווה שני הנק"ז והתאמתו לתקופת הקורונה – אושר כי ביצוע שעות כחלק מחמ"ל המתנדבים ייחשב כחלק מהארגונים בהם ניתן להתנדב במסגרת מתווה שני הנק"ז. בנוסף, הקלה בנושא לסטודנטים בשנה ג'. <p>2. פעילות מדור מעורבות:</p> <ul style="list-style-type: none"> כל הרכזים עובדים בפורמט זה או אחר, פועלים כל רכז בתחומו בצורה מינורית עם התאמה לתקופת הקורונה. כחלק מ"עושים רחוב" בתחילת הקורונה יצא פרויקט "הכר את השכן", ביום הזיכרון נערך פרויקט הדלקת נר זיכרון בכניסה לבניין לזכר חללי צה"ל ונפגעי פעולות האיבה. "זיכרון בסלון", "אחים שלנו" - לייב בדף הפייסבוק של האגודה עם סטודנט שהוא אח שכול. פאנל בוגרים הפך לפודקאסט שעסק בשוק התעסוקה (וגם הפודקאסט הכי מושמע שהיה לאגודה עד כה) רכזת שיוויון מגדרי והטרדות מיניות עדין פועלת ועוסקת בפניות המתרחשות במרחב הווירטואלי. היו אמורים לקרות אירועי גאווה גדולים כחלק מחודש הגאווה ומצעד הגאווה, תהיה חשיבה משותפת ביחד עם התא הגאה כיצד ניתן לציין זאת בדרך אחרת ולעשות התאמה למרחב הווירטואלי בדרך. נרכש משתמש זום עבור התאים והארגונים המאפשר כניסות של עד 300 אנשים ולא מוגבל בזמן. שיבוץ דרך רכזת מעורבות סטודנטית. מיזם זומינג אין – פורמט היכרויות אינטרנטי, ניתן לכך פרסום ושיווק אצלנו על מנת לנסות לענות על השיח של זוגיות תוך כדי משבר הקורונה. בימים אלה הרכזים כותבים תיקי חפיפה ועוסקים בזה, הרחיבו את תיקי החפיפה כדי לייצר שימור ידע בתקופת הקורונה. יהיו עובדים שיגויסו לתפקיד בלי חפיפה, תיק החפיפה המורחב נועד לכך שתהיה להם הפלטפורמה המיטבית להבין את התפקיד בלי מי שאמור לחפוף אותם. <p>3. רמ"ד מעורבות הודיעה כי היא מסיימת את תפקידה בקרוב ולא תתמודד בתקופת המכרזים הקרובה לתפקיד רמ"ד מעורבות.</p>
--



הנושא: עדכוני יו"ר וועדת מעורבות

1. תזכורות על נושאים שדיברנו עליהם בישיבה הקודמת והיכן עומדים כעת.
2. הערכות לתקופת מכרזים – הוצגה בפני חברי/ות הוועדה התוכנית לגיוס עובדים לאגודה.
3. המכרז על תפקיד רמ"ד מעורבות יתרחש כנראה ב 20.5.2020, חשוב מאוד שכל חברי/ות הוועדה יהיו נוכחים/ות במכרז. תודות והערכה לרמ"ד הנוכחית על פעילותה, בישיבה הבאה נאמר מילות סיכום ופרידה ממנה.

לישיבות הבאות

הנושאים הצפויים להעלות בישיבה הבאה:

1. המשך דיון בנושא העסקה ישירה.
2. יוזמה/ות של חברי/ות הוועדה שברצונם לקדם.

בברכה,
דורון ליבנה-מהצרי
יו"ר ועדת מעורבות סטודנטית

*נכתב בלשון זכר אך פונה לכלל המינים והמגדרים