



8/5/2020

סיכום לישיבת ועדת הסברה מס' 3

הישיבה התקיימה בתאריך 30/4/2020 בזום.

זמן התחלה: 19:30 זמן סיום: 21:30

נוכחים:

חברי ועדת הסברה: דולב כנען, תום לוי, דניאל גיא צברי, דין בגדדי, רון גלעד.

משקיפים:

רמ"ד הסברה: אור ארז.

נציג ועדת ביקורת: כליל קלרה דרור.

נציג מזכירות המועצה: ברק דביר מזכ"ל המועצה

חסרים:

חברי ועדת הסברה: דקל לוי, אביגיל שיר יוספוב.

דיונים

<input type="checkbox"/> נושא חסוי:	נכח חבר ועדת ביקורת <input checked="" type="checkbox"/> במהלך הדיון:	הנושא: הצגת פעולות ההסברה בתקופת הקורונה ופעולות המשך
<p>תוכן הדיון:</p> <ul style="list-style-type: none"> הוצג על ידי רמ"ד מדור הסברה עיקרי הדברים לתקופת הקורונה למדור הסברה, הרמ"ד הציג פריסה כוללת של האמצעים שעומדים לרשותנו, והישגים שהיו בתקופה. הוצגו על ידי רמ"ד המלצות לתקופת הקיץ. <p>פירוט:</p> <p>הרמ"ד הציג באופן מפורט וברור את כלל האתגרים שעומדים ועמדו לפתחנו בתקופת הקורונה המתגרת. הוועדה דנה בכשלים שהיו ומאיפה הם נבעו, לדוגמא: דיון על כך שיש להיות יוזמים ואקטיביים אל מול בעיות שאנו צופים שיעלו מקרב הסטודנטים. בנוסף, לאחר פירוט המצב ההסברתי כיום, התקיים דיון אשר ייצר רעיונות לתקופה הקרובה מקרב חברי הוועדה. דובר על פגישות עם מדור הסברה וחברי הוועדה, להוות גורם יותר ביקורתי למדור, להשתמש בתוכנית העבודה כמקום שבו ניתן להשפיע ולשנות, ולבחון את המקום שלנו אל מול</p> <p>נוסף לכך, הרמ"ד פירט את המלצותיו לשנה הבאה:</p> <ul style="list-style-type: none"> - העלאת תקן רכות ניו מדיה ל-75 שעות - העלאת תקן ושכר שעתי לצלם ועורך וידאו ל-65 שעות ועוד 10 ש"ח לשעה. - החייאת תקן עורכת משנה (לשונית) למגזין האגודה הסטודנטית, ללא צורך לאשר מחדש את התקן (כבר קיים). <p>ההמלצות נמצאו כטובות על ידי חברי הוועדה ולאחר היציאה מהמשבר יועלו כהצעות החלטה.</p>		



<p><input type="checkbox"/> נושא חסוי :</p>	<p><u>נכח חבר ועדת ביקורת</u> <input checked="" type="checkbox"/> במהלך הדיון :</p>	<p>הנושא: סקירת סבבי גיוס והמודל החדש</p>
<p>תוכן עדכון:</p> <ul style="list-style-type: none"> • הצגת מודל הגיוס שעבר הצבעה של הוועד המנהל. <p>פירוט העדכון:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הצגת מודל התעסוקה בתקופת הקורונה : - הצגת סבבי הגיוס השונים ומשמעותם - הצגת התפקידים במדור הסברה בהקשר זה, ומהי המשמעות של אי גיוס תפקיד (למשל ע' דובר) 		
<p><input type="checkbox"/> נושא חסוי :</p>	<p><u>נכח חבר ועדת ביקורת</u> <input checked="" type="checkbox"/> במהלך העדכון :</p>	<p>הנושא: סקירת החלטות וועד מנהל</p>
<p>תוכן העדכון:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עדכונים בנושאי הצבעות והחלטות בוועד המנהל. <p>פירוט העדכון:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הקמת קרן לסטודנטים שנפגעו ממשבר הקורונה - מועדי ג' והפעלת הלחץ על מנת לקבל פיתרון - המאבק להורדת שכר הלימוד והאולטימטום שניתן - אישור קיום מכרזים מרחוק - אישור מודל עבודה חדש לגיוס בעלי תפקידים. 		
<p><input type="checkbox"/> נושא חסוי :</p>	<p><u>נכח חבר ועדת ביקורת</u> <input checked="" type="checkbox"/> במהלך הדיון :</p>	<p>הנושא: מסמך ציפיות מיושב/ת ראש האגודה הנכנס/ת</p>
<p>תוכן הדיון:</p> <ul style="list-style-type: none"> • לאפשר לוועדת הסברה להכיוון את מדיניות ההסברה בעידן הנוכחי אל מול היושב/ת ראש אגודה הנכנס/ת. <p>פירוט הדיון:</p> <ul style="list-style-type: none"> - לאורך דיון מאוד פורה עלו כמה וכמה הצעות, אכתוב את עיקרי הדברים : - יש ליצור תוכנית ארוכת טווח על שיח השטח מול הסטודנטין, להגיע לסטודנטים בשלבי היום יום. אולי דלת פתוחה של יושב ראש האגודה. - לערב את הוועדה בתהליכים ולא רק בתוצרים. - למתג את היו"ר כהאדם המוכר בארגון, לא משהו אמורפי אלא אדם. וועדת הסברה רוצה יושב ראש שלא מפחד לצאת מול הסטודנטים ולדבר. עלתה הצעה של הוצאת דבר היו"ר. - וועדת הסברה רוצה לראות יושב/ת ראש שלא מפחד/ת לבצע מהלכים לא פופולאריים, ולצאת כנגד האוניברסיטה וגופים אחרים בעת הצורך. - נרצה לראות כי לא מצונזר כלום מהסטודנטים. גם תהליכים לא גמורים. - אנו מצפים מהיושב ראש לכבד את ההבנות שהגענו עם וועדת מעורבות בנושאי התערבות של האגודה בנושאים פוליטיים. 		



הצעות החלטה

לא הועלו הצעות החלטה

לישיבות הבאות

נושאים לטיפול לקראת הישיבה הבאה ומשימות שחולקו, כולל תאריכי יעד:

כרגע אין

הנושאים הצפויים להעלות בישיבות הקרובות:

שיחת פתיחה עם הרמ"ד החדש, והעלאת הצעות להמשך

בברכה,

תום לוי

יו"ר ועדת הסברה 2020