



2/9/2021

סיכום לישיבת ועדת הסברה מס' 6

הישיבה התקיימה בתאריך 1/9/2021 בבית הסטודנט.

זמן התחלה: 19:00 זמן סיום: 21:20

נוכחים:

חברי ועדת הסברה: : דניאל גיא צברי, מיכאל הופמן, קובי ויינר, אור תמיר, יובל שוחנצקי (זום), גליה אור מלכה (זום), דין בגדדי.

הנהלת האגודה: זיו ברבי-רמ"ד הסברה, יעל שרייבר-מנהלת משרד אינטרנט, ברקן הופמן – רכזת ניו מדיה, הדר שורר- ע' דובר

חבר ועדת ביקורת: יו"ר ועדת ביקורת

עיקרי הישיבה

1. עדכונים
2. אישור תכנית עבודה של מדור הסברה לשנת תשפ"ב
3. שיח בנושא מערך הפרסונל- "יש דיבור".

דיונים

נושא חסוי: <input type="checkbox"/>	נכח חבר ועדת ביקורת במהלך הדיון: <input checked="" type="checkbox"/>	הנושא: עדכונים
<p>עדכונים- זיו</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. השקת מערך הפרסונל- חודש נסיון ללא פרסום מסיבי. 2. הכנות ליום אוריינטציה. 3. עבודה שוטפת- סקר אמנים, צילום סרטון תדמית. 		
נושא חסוי: <input type="checkbox"/>	נכח חבר ועדת ביקורת במהלך הדיון: <input checked="" type="checkbox"/>	הנושא: אישור תכנית העבודה
<ul style="list-style-type: none"> - חשיבות הנגשתן לקהל הסטודנטים, הן מבחינה כספית והן מבחינה שיווקית. (מליאת פתיחת שנה מושקעת ומשותפת). - נדרשת עבודה למול ועדת כספים בהנגשת התקציב- מה מציגים ואיך- באחריות רמ"ד הסברה. תכנית עבודה ע' דובר: - אין פירוט תקציבי על הפודקסט משום שהכל בשיתוף עם רדיו BGU. - חוברת להסבר על האגודה- גם תודפס וגם תשווק באופן דיגיטלי. - רעיון: להוסיף QR SCANNER לחוברת. 		



- נושא התרגום- הגדרת הפוסטים המתורגמים היא בהתאם לתחומי העבודה של הרכזות סטודנטים ערביים. הועלה כי הדבר בעייתי בעקבות כך שחסר אזכור לתפקיד ההסברתי בתכנית העבודה שלה. ראשית, זה אינו מבטיח כי התפקיד יישמר כך לשנים הבאות ושנית לא ניתן להכריח אותה לעשות משהו שאינו מוטמע בתכנית העבודה.
 - בפועל- ישנם מידענים שזהו תפקידם אך חשוב לפעול למיסוד תחום האחריות תחת רכזות סטודנטים ערביים במידה והמידענים לא מספיקים לתת את השירות ההכרחי בתחום.
 - הועלה רעיון להוציא דבר יו"ר יותר מפעמיים בשנה, על מנת להנגיש את האגודה. מן הצד השני עלה קול אשר ייצג דעה לפיה דבר יו"ר אינו מקרב ואף להפך. הוחלט להציע לשיר לשנות את התפיסה בנוגע לדבר היו"ר ולנסות להנגיש אותו בזמנים רלוונטיים לסטודנטים. **באחריות רמ"ד הסברה.**
 - להוסיף מקור תקציבי, גם כאשר הוא ממדורים אחרים, לדוגמא פירוט תקציבי של היריד תעסוקה- ממשאבי אנוש- **באחריות רמ"ד הסברה.**
- תכנית עבודה- ניו מדיה :
- הועלו טענות למול היעד של אפס פניות זועמות, בתחום הסברת האגודה. ראשית, לא ניתן למדוד פניות זועמות, פרשנותן תלויה בשיקול דעת. שנית, זהו יעד לא ריאלי ועל כן יש לשנותו על בסיס נתונים. כרגע לא קיימים נתונים מהעבר לכן הדבר בעייתי. הוצע לשנותו **לאפס פניות ללא מענה.** בנוסף, חשוב לשים לב לכך שתהליך העבודה בתחום השנה יהיה מלווה בשימור ידע! **באחריות רמ"ד הסברה.**
 - חשוב להוסיף בפירוט של תכנית העבודה את מטרתם של הסרטונים בכל רובריקה. **באחריות רמ"ד הסברה.**
- תכנית עבודה- משרד אינטרנט :
- הועלה כי לא נעשה סקר שוק עם חברות שונות בדבר אחזקת האתר ותפעולו ובשל היוקר שבשירותיו חשוב לעשות כן. (נוכחותו של יורי- יועץ התדמית עשויה לעזור מאוד בקיומו של מהלך כזה).
 - דוח אנליטיקס- לשתף עם הועדה! **באחריות רמ"ד הסברה ומנהלת משרד אינטרנט.**
 - פיצור מפגשים חברתיים- ערך מוסף לאגודה!
 - פתיחת האפשרות לתגובות באתר עלולה להוביל לשיח בעייתי/ ישן מדי- חשוב להיות במעקב על כך.
- באחריות רמ"ד הסברה**
- תכנית עבודה- מפיץ מדיה :
- חסר ידע ארגוני משנים קודמות! לכן פותח הרעיון ליצירת ארכיון. **רעיון זה אינו מצריך תקציב!** הועלה כי ישנו תהליך שימור ידע ארגוני לכלל האגודה ולכן על מנת למנוע עבודה כפולה כדאי לבדוק זאת ולעבוד יחד. **באחריות רמ"ד הסברה**
 - סרטון תדמית נוסף- יופק לחבר הנאמנים כאשר נוכל להשתמש בו גם לדברים אחרים.
 - אפיון הציופציק כמותג- פופ אפ.
- נקודות חשובות נוספות שהועלו :
- ההסברה של האגודה צריכה להיות גם מעבר לארגון עצמו וייצוגו. חשוב לעבוד על תוכן איכותי שיעניין את הסטודנטים ולא רק ישווק את האגודה ופעולותיה.



<input type="checkbox"/> נושא חסוי:	נכתב חבר ועדת ביקורת במהלך הדיון: <input checked="" type="checkbox"/>	הנושא: הצבעה- ועדת הסברה מאשרת את תכניות העבודה של המדור לשנת העבודה תשפ"ב
הועלה סייג : בחינה מחדש של ספק אתר האינטרנט - 6 בעד, 1- נגד. הסייג עבר. ההצבעה עם הסייג: - פה מלא. 7- בעד.		

בברכה,
אור תמיר
יו"ר ועדת הסברה 2021