

6/12/2021

סיכום ישיבת ועדת מעורבות מס' 6

הישיבה התקיימה בתאריך 2/12/2021 במרכז נעורים, הממוקם ברח' אלכסנדר ינאי 12 בלב שכונה ד'.

זמן התחלה: 12: 30 זמן סיום: 15: 00

נוכחים: חברי הוועדה: נחום פרי, יותם קיפניס, דניאל גיא צברי ורות הררי
מזכירות המועצה: ברק דביר – מזכ"ל המועצה
הנהלת האגודה: אילן פרידמן – רמ"ד מעורבות
חסרים: חברי מועצה ח'אלד ג'נאים ותום יוחאי, חבר וועדת ביקורת עמי פומרנץ

הצעה: וועדת מעורבות מאשרת קיום הישיבה ללא נציג ועדת ביקורת. **עבר בפה אחד.**

עיקרי הישיבה

עדכונים

עדכוני יו"ר ועדה:

- בחירות למועצת תשפ"ב** – נכון ליום הוועדה אנחנו עומדים על 32 מועמדים, עם מגוון של מחלקות, מגדרי ודתי. הבחירות יתקיימו מה-06/12/2021 עד ה-08/12/2021.
- הנהלה חדשה בהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצי** – הנהגת ההתאחדות החדשה: יו"ר אלחנן פלהיימר שכהן לפניכן כמנכ"ל ולאחר מכן יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של הקרית האקדמית אונו וסיו"ר שקד בנפשי, שהייתה יו"ר האגודה במכללת שערי מדע ומשפט. יש לציין לבקשתה של שיר שפרן, סטודנטית באוני' בן גוריון שהיא פעילה בהתאחדות הסטודנטים הארצי, שהנהלה החדשה לא תמכה במחאה שהתקיימה בירושלים וככל הנראה זו הסיבה שהגיעו רק 70 סטודנטים. רמ"ד מעורבות חידד שהם לא לקחו בזה חסות אך כן תמכו, וסיכמנו כוועדה שזו אמירה ועלינו להמשיך לבקר את הנושא בתור וועדת מעורבות.
- העסקה ישירה לעובדי ניקיון באוניברסיטה** – מתחילים לעבוד עם חברת בת, מטה המאבק מקבל תמיכה של האגודה. זה לא הפתרון האידיאלי אך זו התקדמות.
- האחוה הגאה** – פועלים למען להצטרף לשירותי הדיקן. באחוה הגאה עובדים למעו זה שהאוניברסיטה ייספח אותם. ח"מ יותם קיפניס הוסיף כי לאגודה אין מספיק דרך לממן את הפעילות שלהם מכיון שמקבלים תקציב זהה לכל תא. רמ"ד מעורבות הוסיף כי הנושא ייבדק ויטופל על ידי הרכזת לשוויון מגדרי וגם הוסיף שבמדור פועלים למען קידום שינויים כמו התו הגאה, תהליך של שירותים א-מגדריים והם תהליכים יותר מרכזים והתקציב לאחוה זה לא צריך להיות הדבר שאנחנו מסתכלים עליו כהמטרה. כמו כן רמ"ד מעורבות חידד שעל האחוה להיות בקשר עם המדור והרכזת הרלוונטית.

1. **סקר חיים בנגב** – "כיוונים" עושים סקר שהוא דומה למה שאנחנו עשינו, הוא יוצר שינוי בבאר שבע. במידה והוא רלוונטי ונותן לנו את הנתונים מהסטודנטים אז לא ייצא סקר השנה. עדיין לא ברור אם הסקר שלהם יהיה רלוונטי ונדע רק בהמשך. אם הסקר לא רלוונטי עבור הקהילה הסטודנטאית, הסקר שלנו יעלה רק שנה הבא בהובלת הרכזת למעורבות קהילתית.
2. **עושים רחוב** – התקיים השבוע אירוע הדלקת נרות חנוכה בגינת רינגלבלום, הגיעו כ-60 אנשים ביניהם גם משפחות והגיעו גם העו"ס שכונתית והעו"ש של ד' מזרח, וזה עשוי לחזק את הקשר של הסטודנטים אל מול השכונה.
3. **מרחב בטוח** – מדובר על תהליך שכבר עוסקים בו שנים אך השנה הפך להיות רלוונטי יותר מתמיד וזהו גם חלק מהשיקול להרחבת התקן לרכזת/ת לשוויון מגדרי ומניעת הטרדות מיניות. אנחנו בעבודה מול המשטרה והעירייה בנושא מתנדבים. השיח עם המשטרה הוא שמצד אחד אנחנו לא רוצים שהסטודנטים הם אלו שיהיו אחראים על תחום הביטחון בשכונות, אך מצד שני אנחנו מבינים שחייב להיות פה איזה שיתוף פעולה וזו שאלה עם הגורמים (לכן נוצר סקר פנימי בין עובדי האגודה וחברי מועצה). הסקר הוא לא מורכב והרוב המוחלט אמרו שלא רוצים להתנדב. הוא לא סקר מייצג, אלא רק של עובדי האגודה והמועצה כהתחלה, זה בתהליך עדיין. חבר ועדה תום, שאל לפני הועדה למה לא יכולים לקבל על זה 2 נק"ז. אך זה כרגע לא אפשרות מכוון שההכשרה היא בין 30 ל-40 שעות במשטרה וזה תופס את כל השעות של המתווה 2 נק"ז, אבל זה לא אומר שזה לא אפשרי ובמידה וכן יהיה רלוונטי, יקרה רק בסמסטר ב' כחריג או בשנה הבא. מוזמנים לעלות רעיונות, מחשבות וליצור קשר עם רמ"ד מעורבות או רכזת למניעת הטרדות מיניות, אם יש מחשבות או תחושות מהשטח שאנחנו יכולים ליישם ואנחנו צריכים לחשוב עליהם זה מאוד חשוב. זהו תפקידנו בתור מועצה ואגודה. בנוסף, הייתה פגישה עם ח"כ שרן השכל, הפגישה הייתה מוצלחת ושם עלה שהעניין הוא לא רק משטרתי ואכיפתי, אלא שגם בתוך האקדמיה מדברים על כך שיש צורך תהליכי וחינוכי, והזמינה אותנו לוועדת חינוך שתעסוק בהטרדות באקדמיה וזה המקום שלנו לפעול לשינויים של תקנונים. נכון להיום באקדמיה אם מרצה מטריד הוא עובד וועדת משמעת פנימית. יש המון גורמים פוליטיים הפועלים למען קידום הנושא. מזכ"ל המועצה הוסיף שחברת מועצה בשבועות האחרונים הותקפה במשך ריצה, לאחר מכן היא רצה למקום של מכרים שלה ומשטרה הגיעו. זה שיח רחובי ומנהלים שיח מחוץ לאוניברסיטה ומהאקדמיה. שרן דיברה על השיטה של משרד החינוך, שבמידה ומורה מטריד/ה אז יש איזה ועדה של קולגות ששופטים אותו.

הצעות החלטה

חידוד חשוב: במידה ומגיע אליכם סטודנט או סטודנטית שחשו באווירה מטרידה, לא נעימה, מגע לא הולם או מותאם לשיעור, או כל תחושה בעלת אופי מטריד או מיני נדרש להפנות אותה, או אותו, באופן מיידי אל נטע קריגר, רכזת שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות.

הגדלת תקן שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות

רקע:

ב-17.3.20 החליטה וועדת מעורבות תש"פ על הגדלת תקן "שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות" ב-20 שעות חודשיות אך ההגדלה הוקפאה בעקבות משבר הקורונה. בפברואר 2021, וועדת מעורבות תשפ"א אישרה הגדלת תקן שוויון מגדרי מ-40 שעות חודשיות ל-50 (במקום 60, כפי שתוכנן לפני פרוץ מגפת הקורונה). תחומי האחריות תחת התפקיד רבים וגדלים משנה לשנה (מצוין בהמשך המסמך) כולל האחריות על הקהילה הדתית והיוצאים. ובשאלה. תחומי האחריות עולים על תקן של 50 שעות ויש צורך בהגדלת התקן ב-10 שעות חודשיות.

דגשים:

- הגדלת תקן רכזת "שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות" ב-10 שעות חודשיות (סה"כ 60 שעות חודשיות).
- הגדלת התקן תחל מיידית (החל מדצמבר 2021)

תחומי אחריות לפי תוכנית העבודה לשנת תשפ"ב:

ליווי ומענה מקיף ושוטף בנושאי הטרדות מיניות:

- ליווי ותמיכה במתלוננות ומתלוננים על הטרדות מיניות בקמפוס
- טיפול בקהילה הערבית וקהילת הבינלאומיים בענייני הטרדות
- פרסום התפקיד וטלפון למתן סיוע ותמיכה
- הנגשת מספרים של ארגוני סיוע
- עדכון הלומדה למניעת הטרדות מיניות באוני'
- קשר שוטף עם הנציבה לטיפול בהטרדות מיניות בקמפוס
- קשר עם התאחדות הסטודנטים/יות
- שינוי התקנון למניעה וטיפול בהטרדות מיניות בקמפוס

תמיכה וקידום מעמד האישה:

- יום המאבק לאלימות כלפי נשים
- אירועי יום האישה
- תמיכה בצעדת "את לא אשמה"

יצירת מרחב בטוח:

- תמיכה בהפצת שאלון בנושא אלימות בזוגיות
- מיפוי הברים הסטודנטיאליים. הבנה של הצרכים העולים מהשטח ואילו ברים רוצים לשתף פעולה
- קידום השת"פ עם safeup ועיריית באר שבע
- יצירת תו בטוח לברים ואזורי בילוי של סטודנטים- שת"פ עם "לילה טוב"/ פרוייקט "איתך בבר"



- קידום שיתוף הפעולה בין האגודה לבין משטרת באר שבע ליצירת מרחב בטוח בעיר והנגשת גוף השיטור העירוני לסטודנטים- שת"פ עם השיטור העירוני

תמיכה וקידום הקהילה הלהט"בית:

- קידום ה"תו הגאה"
- אירוע היכרות
- קידום שיח ונוכחות של הקהילה הלהט"בית
- שבוע הגאווה בקמפוס
- תמיכה במצעד הגאווה

יצירת אירועים ופעילויות בקמפוס עבור הקהילה הדתית וקהילת היוצאים בשאלה:

- מיפוי צרכי הקהילה הדתית
- אירוע היכרות דתיים
- פעילויות לחגים + אירועי פנאי עבור אוכלוסיית הדתיים
- מיפוי צרכי הקהילה של היוצאים בשאלה ופעילויות עבורם

קידום שיח ותכנים על מיניות בריאה:

- הרצאה של מרצה חיצוני בנושא תפקידים מגדריים במיניות
- הרמת יום בריאות בקמפוס
- העלאת מודעות למחלות מין והשאלות סביבן
- תמיכה בהפצת שאלון בנושא אלימות בזוגיות

אחר:

- תמיכה בפעילות תאים
- יצירת שת"פים בין התאים
- יצירת מפגשים ומעגלי שיח בין תאים שונים ולעיתים אף מנוגדים
- קידום שיח גברי בענייני תפקידי מגדר ושוויון מגדרי
- קידום שפה שוויונית לא ממוגדרת
- קשר שוטף ושקוף עם ראשי התאים במהלך השנה
- העלאת מודעות וחשיפה לפעילויות בתחומי השוויון מגדרי
- קשר עם הגורמים באוניברסיטה
- קשר עם הגורמים בעיריית באר שבע

מקור תקציבי:

סכום נדרש: 4300 ₪, מחושב לפי 10 שעות 10 חודשים (דצמבר - ספטמבר).

התקציב יילקח מהסעיפים הבאים:

- בתשפ"ב: מתקציב "תמיכה בכלל התאים והארגונים באמצעות תקצוב של צרכים שיעלו מהשטח" - מהתקציב מדורי-תמיכה ביזמות ותאים.
- בתשפ"ג: מתקציב האגודתי לשכר.



<p>הנושא: הגדלת תקן שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות</p>		<p>נוסח ההצעה: וועדת מעורבות מאשרת הגדלת תקן רכז.ת "שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות" בהתאם לשעות ולתנאים שנכתבו בהצעת ההחלטה.</p>
<p>קולות בעד: דניאל גיא צברי, יותם קיפניס, נחום פרי, רות הררי</p>	<p>קולות נגד: אין</p>	<p>נמנעים: אין</p>
<p>דין ההצעה: ההצעה התקבלה.</p>		<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input type="checkbox"/></p> <p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>

פיצול תקן שוויון מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות

אנחנו לא הולכים לקבל יותר דמי רווחה לכן צריך לבחון לעומק כיצד לפצל את התקן, הרי יש מצב שאם מחלקים אותו ל-30 שעות לכל אחד מהם ייתכן וזה לא יספיק. תפקיד זה ממשיד להתפתח ולקבל עוד ועוד תחומי אחריות אז לכן יש לבחון בגיוס הבא כיצד לגייס את התפקיד.

<p>הנושא: פיצול התקן "טיפול ומניעת הטרדות מיניות" ו-"שוויון מגדרי" לשני תקנים</p>		<p>נוסח ההצעה: וועדת מעורבות תשפ"א ממליצה לרמ"ד יחד עם וועדת מעורבות תשפ"ב לבחון את האפשרות לפצל את התקן טיפול ומניעת הטרדות מיניות ושוויון מגדרי.</p>
<p>קולות בעד: דניאל גיא צברי, יותם קיפניס, נחום פרי, רות הררי</p>	<p>קולות נגד: אין</p>	<p>נמנעים: אין</p>
<p>דין ההצעה: ההצעה התקבלה.</p>		<p>נכח חבר ועדת ביקורת בהצבעה: <input type="checkbox"/></p> <p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>

נושאים לדיון:

<p>הנושא: המלצות לוועדת מעורבות תשפ"ב לשימור ולשיפור</p>		
<p>נושא חסוי: <input type="checkbox"/></p>	<p>נכח חבר ועדת ביקורת במהלך הדיון: <input type="checkbox"/></p>	<p>וועדת מעורבות תשפ"א עבור וועדת מעורבות תשפ"ב:</p> <ul style="list-style-type: none"> - להזמין בעלי מקצוע לדיונים (בדגש לנושאים ירוקים) - לבצע חפיפה מול שימור ידע, להתייעץ עם חברי הועדה היוצאת ומהניסיון שלהם - לעבור על מהות ומטרות הועדה והמדור עוד בתחילת התפקיד - ללמוד את התחומי אחריות של כל ועדה ומדור בכדי להבין את הפוטנציאל של השיתוף פעולה מולם

בהצלחה לוועדת מעורבות תשפ"ב!

בברכה,
רות הררי
יו"ר ועדת מעורבות